



2025

**STAATSBLAD  
VAN DE  
REPUBLIEK SURINAME**

No. 3

---

**STAATSBESLUIT van 03 januari 2025, ter uitvoering van artikel 39h en artikel 100 lid 4 van het Wetboek van Strafrecht (S.B. 2015 no. 44, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2023 no. 135) (Besluit Tenuitvoerlegging Taakstraffen Volwassenen)**

**DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,**

Overwegende, dat – ter uitvoering van artikel 39h en artikel 100 lid 4 van het Wetboek van Strafrecht (S.B. 2015 no. 44, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2023 no. 135) – het nodig is het volgende vast te stellen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, vastgesteld het onderstaand door de Raad van Ministers voorbereid staatsbesluit:

**Begripsbepalingen  
Artikel 1**

In dit staatsbesluit en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. wet : het Wetboek van Strafrecht;
- b. reclassering : de afdeling belast met de begeleiding en het toezicht in verband met de uitvoering van de taakstraf van het ministerie belast met justitiële aangelegenheden;

- c. reclasseringsambtenaar : degene die belast is met de begeleiding en het toezicht in verband met de uitvoering van de taakstraf;
- d. contactpersoon : degene die handelt namens de instelling of organisatie, waar de taakstraf wordt verricht;
- e. taakstraf : leerstraf of werkstraf of een combinatie van beide;
- f. taakgestrafte : degene aan wie een taakstraf op grond van artikel 39h van de wet of een afdoening op grond van artikel 100 lid 2 onder f van de wet is opgelegd;
- g. projectplaats : de instelling of organisatie waar de taakstraf wordt verricht of ondergaan;
- h. werkstraf : onbetaalde arbeid als bedoeld in artikel 39 leden 1 en 2 of artikel 100 lid 2 van de wet;
- i. leerstraf : een gedragsinterventie als bedoeld in artikel 39 lid 1 of artikel 100 lid 2 onder f van de wet,
- j. gedragsinterventie : een gestructureerd geheel van methodische handelingen gericht op de beïnvloeding van gedrag of omstandigheden van de taakgestrafte, met als doel het voorkomen van recidive.

## Artikel 2

Het Openbaar Ministerie is belast met het toezicht op de uitvoering van de taakstraf. De reclassering is mede belast met het toezicht en de begeleiding van de uitvoering van de taakstraf door de taakgestrafte, alsmede met de zorg voor de beschikbaarheid van projectplaatsen.

## Werkstraf Artikel 3

De te verrichten werkzaamheden in het kader van een werkstraf voldoen in ieder geval aan de volgende voorwaarden:

- a. het te verrichten werk is additioneel; er mag geen sprake zijn van het duurzaam bezetten van arbeidsplaatsen die anders ter beschikking zouden komen van de reguliere arbeidsmarkt;
- b. het werk dient zo veel mogelijk een publiek doel;
- c. de werkzaamheden op de projectplaats zijn in voldoende mate aanwezig.

## Artikel 4

Projectplaatsen voor het verrichten van een werkstraf voldoen in ieder geval aan de volgende voorwaarden:

- a. per projectplaats is een contactpersoon die ter plaatse verantwoordelijk is voor de gang van zaken rond het verrichten van de taakstraf;
- b. op de projectplaats is voorzien in begeleiding; de taakgestrafte zal zijn werkzaamheden onder constant toezicht uitvoeren;
- c. de projectplaats houdt zich aan de regelgeving omtrent de arbeidsomstandigheden en andere veiligheidsvoorschriften; werkzaamheden waarvoor bijzondere deskundigheid is vereist of die bijzondere risico's met zich meebrengen en die niet aansluiten bij de werkervaring van de taakgestrafte worden niet opgedragen;
- d. op de projectplaats wordt terughoudend omgegaan met het plaatsen van de taakgestrafte op posities waar onder andere geldhandelingen worden verricht of waar de taakgestrafte toegang heeft tot alcohol, drugs of medicijnen;

- e. de contactpersoon controleert de taakgestrafte op het aantal gewerkte uren, de getoonde inzet alsmede onregelmatigheden en rapporteert deze onverwijld aan de reclassering.

### **Artikel 5**

1. Indien de reclassering een nieuwe projectplaats, voor het verrichten van een werkstraf, identificeert, wordt een voorstel daartoe voorgelegd aan het Openbaar Ministerie.
2. Het voorstel aan het Openbaar Ministerie moet bevatten:
  - a. een omschrijving van de naam van de instelling of organisatie;
  - b. het doel van de instelling of organisatie;
  - c. de aard van de werkzaamheden die kunnen worden verricht;
  - d. de wijze van begeleiding van de taakgestrafte;
  - e. en een verklaring omtrent de bereidheid van de instelling of organisatie om controlerende taken uit te voeren.
3. Uiterlijk binnen één maand na de indiening van een voorstel beslist het Openbaar Ministerie daarover. Indien het Openbaar Ministerie niet binnen één maand beslist, wordt het voorstel geacht te zijn goedgekeurd.

### **Artikel 6**

1. De werkstraf op grond van artikel 39 van de wet mag het maximum van 240 uren niet overschrijden en moet binnen een jaar afgerond zijn, met de mogelijkheid van verlenging met een jaar.
2. De werkstraf op grond van artikel 100 van de wet mag het maximum van 120 uren niet overschrijden.

## **Leerstraf**

### **Artikel 7**

1. Gedragsinterventies in het kader van een leerstraf moeten in ieder geval voldoen aan de volgende voorwaarden:
  - a. de doelstelling en de te volgen methodieken zijn omschreven;
  - b. de doelgroep is omschreven;
  - c. het aantal uren dat het project omvat en de te verrichten activiteiten zijn omschreven;
  - d. de beoogde correctie is effectief en proportioneel;
2. De reclassering bewaakt de kwaliteit van de gedragsinterventie in samenspraak met het Openbaar Ministerie, waarbij aandacht wordt besteed aan de omstandigheid dat de aanbieder van de gedragsinterventie over voldoende kwalificaties beschikt en een toetsing plaatsvindt van de effecten van de gehanteerde methoden en activiteiten in een gedragsinterventie.

### **Artikel 8**

1. Indien de reclassering een nieuwe gedragsinterventie overweegt, wordt een voorstel daartoe voorgelegd aan het Openbaar Ministerie.
2. Van de beoogde gedragsinterventie wordt een beschrijving gemaakt. Het voorstel aan het Openbaar Ministerie moet bevatten de in artikel 7 lid 1 onder a tot en met d bedoelde voorwaarden, alsmede de bij de gedragsinterventie betrokken organisaties, een schatting van het aantal taakgestraften en een omschrijving van de wijze waarop de aanpak en de resultaten van de gedragsinterventie zullen worden geëvalueerd.
3. Uiterlijk binnen één maand na indiening van een voorstel beslist het Openbaar Ministerie daarover. Zonder tegenbericht binnen de vastgestelde termijn, wordt het voorstel geacht te zijn goedgekeurd.

### **Artikel 9**

1. De reclassering draagt er zorg voor dat de rechter en het Openbaar Ministerie, van informatie worden voorzien omtrent de beschikbare projectplaatsen voor de tenuitvoerlegging van een taakstraf, de aard van de te verrichten werkzaamheden en de te volgen gedragsinterventies. Desgevraagd kunnen de verdachte en diens raadsman bedoelde informatie bekomen door tussenkomst van het Openbaar Ministerie.
2. Indien naar het oordeel van de reclassering een projectplaats of gedragsinterventie niet langer aan de gestelde eisen voldoet, meldt de reclassering dit aan het Openbaar Ministerie.
3. Het Openbaar Ministerie kan, na overleg met de reclassering, een projectplaats of gedragsinterventie doen vervallen.

### **Tenuitvoerlegging rechterlijke uitspraken**

#### **Artikel 10**

1. De reclassering draagt er zorg voor dat de taakstraf in overeenstemming met de rechterlijke uitspraak ten uitvoer wordt gelegd. Indien dit niet mogelijk blijkt, stelt de reclassering het Openbaar Ministerie daarvan onverwijld in schriftelijk kennis.
2. Het Openbaar Ministerie kan aanwijzingen geven omtrent de tenuitvoerlegging van taakstraffen.

#### **Artikel 11**

1. Het Hof van Justitie stelt binnen 14 werkdagen het vonnis ter beschikking van het Openbaar Ministerie voor de tenuitvoerlegging daarvan, waarna dit vonnis wordt betekend aan de taakgestrafte.

2. Na betekening van het vonnis aan de taakgestrafte roept de reclasseringsambtenaar die zo spoedig mogelijk op voor een intake gesprek.
3. Wanneer de taakgestrafte niet reageert op de oproep van de reclasseringsambtenaar, wordt uiterlijk binnen een maand een tweede oproep gedaan, vergezeld van de mededeling dat bij niet verschijning de zaak wordt teruggezonden naar het Openbaar Ministerie. Indien op de tweede oproep niet wordt gereageerd wordt ten spoedigste daarvan melding gemaakt aan het Openbaar Ministerie.
4. Bij het bepalen van de feitelijke werkzaamheden of verplichtingen houdt de reclasseringsambtenaar rekening met het gepleegde delict, de capaciteiten, mogelijkheden en specifieke omstandigheden van de taakgestrafte, alsmede de reisafstand tot de projectplaats.
5. Voor de aanvang van de taakstraf vindt een intakegesprek plaats tussen de taakgestrafte en de reclasseringsambtenaar, waarbij in elk geval wordt ingegaan op de inhoud, uitleg en aanvangsdatum van de taakstraf alsmede de regels, rechten en plichten die gelden bij de tenuitvoerlegging van een taakstraf.
6. Indien het een werkstraf betreft, vindt een gesprek plaats tussen de contactpersoon, de reclasseringsambtenaar en de taakgestrafte, waarbij er wordt ingegaan op de huisregels van de projectplaats en de inhoud van de werkzaamheden.
7. Voorafgaand aan de aanvang van de taakstraf wordt de beslissing van de reclasseringsambtenaar tot plaatsing schriftelijk vastgelegd en voor akkoord ondertekend door de taakgestrafte, de reclasseringsambtenaar en de contactpersoon. De schriftelijke beslissing wordt aan het Openbaar Ministerie gezonden. De taakgestrafte wordt een afschrift ter beschikking gesteld.

**Tenuitvoerlegging transactie (artikel 100 Sr.)****Artikel 12**

1. Indien het Openbaar Ministerie op grond van artikel 100 lid 2 onder f van de wet het aanbod doet tot het verrichten van onbetaalde arbeid of het laten volgen van een leerproject, is het bepaalde in de artikelen 3 en 4 van overeenkomstige toepassing.
2. Met betrekking tot het aanbod tot het verrichten van onbetaalde arbeid of het volgen van een gedragsinterventie zal het Openbaar Ministerie advies inwinnen bij de reclassering omtrent de te verrichten werkzaamheden, de projectplaats, de inhoud, de duur en de soort gedragsinterventie.
3. De reclassering zal uiterlijk binnen 5 werkdagen advies uitbrengen aan het Openbaar Ministerie.
4. Indien degene aan wie het aanbod is gedaan voor een taakstraf niet akkoord gaat, dan komt het transactievoorstel van het Openbaar Ministerie te vervallen en kan de strafvervolgning worden voortgezet.

**Artikel 13**

1. Indien de verdachte niet in verzekering is gesteld, dan geldt het volgende:
  - a. de transactie wordt aangeboden aan de verdachte;
  - b. de hulpofficier tekent namens de vervolgingsambtenaar het transactieformulier en dit wordt uitgereikt aan de verdachte;
  - c. op het transactieformulier wordt aangegeven dat de uren en de projectplaats nog worden bepaald;
  - d. de verdachte wordt aangemaand om zich zo spoedig mogelijk aan te melden bij de reclassering;



- e. de reclassering maakt een adviesrapport op, waarin wordt aangegeven: de geschiktheid voor het verrichten van een taakstraf, de plaatsing op een projectplaats en de uren;
  - f. na advies van de reclassering neemt het Openbaar Ministerie binnen 5 dagen een definitieve beslissing over het opleggen van een transactie;
  - g. de reclassering wordt schriftelijk verwittigd van de beslissing van het Openbaar Ministerie;
  - h. de verdachte wordt opgeroepen door de reclasseringsambtenaar voor een intake gesprek;
  - i. de reclasseringsambtenaar vult namens het Openbaar Ministerie de projectplaats en het aantal uren in op het transactieformulier;
  - j. de reclasseringsambtenaar en de verdachte tekenen het aanvullend transactieformulier.
2. Indien de verdachte in verzekering is gesteld, dan geldt het volgende:
- a. de vervolgingsambtenaar kan tot voor de aanvang van de terechtzitting de transactie aanbieden;
  - b. er wordt een adviesrapport opgevraagd aan de reclassering door het Openbaar Ministerie;
  - c. de reclassering bezoekt het cellenhuis binnen 5 werkdagen om het adviesrapport op te maken;
  - d. na advies van de reclassering neemt het Openbaar Ministerie binnen 2 dagen een definitieve beslissing over het opleggen van een transactie;
  - e. de hulpofficier en de reclassering worden telefonisch verwittigd van de beslissing van het Openbaar Ministerie;
  - f. de hulpofficier tekent namens de Officier van Justitie het transactieformulier en dit wordt uitgereikt aan de taakgestrafte;
  - g. de taakgestrafte wordt aangemaand om zich aan te melden bij de reclassering voor een intake gesprek.

## **Reclassering**

### **Artikel 14**

De reclasseringsambtenaar oefent toezicht uit op de verrichtingen van de taakgestrafte en de omstandigheden waaronder deze plaatsvinden. Het toezicht omvat ook de veiligheid, de gezondheid en de arbeidsomstandigheden op de projectplaats alsmede de redelijkheid van de opgedragen werkzaamheden of opgelegde verplichtingen.

### **Artikel 15**

1. Een opdracht aan de reclassering als bedoeld in artikel 39b lid 2 van de wet en artikel 100 lid 2 onder f van de wet kan mede inhouden dat de reclasseringsambtenaar de volgende beslissingen kan nemen:
  - a. de beslissing om in bijzondere gevallen de gedragsinterventie, de projectplaats of de aard van de werkzaamheden te wijzigen uitsluitend op instructie van het Openbaar Ministerie;
  - b. de beslissing, bedoeld in artikel 17, tot het geven van een waarschuwing indien de taakstraf niet naar behoren wordt uitgevoerd;
  - c. de beslissing, bedoeld in artikel 17 lid 2, tot opschorting van de tenuitvoerlegging van de taakstraf.
2. Voordat een beslissing wordt genomen, wordt de taakgestrafte door de reclasseringsambtenaar gehoord.
3. De beslissing van de reclasseringsambtenaar wordt schriftelijk vastgelegd en gemotiveerd. Hiervan wordt een afschrift verstrekt aan de taakgestrafte en het Openbaar Ministerie.

### **Artikel 16**

Bijzondere gevallen, als bedoeld in artikel 15 lid 1, onder a, kunnen zijn: onvoldoende beschikbaarheid van werk, een onoplosbaar conflict op de projectplaats, ongeschiktheid van de taakgestrafte voor het werk of het niet aansluiten van verplichtingen bij de specifieke omstandigheden van de taakgestrafte.

### **Artikel 17**

1. De reclasseringsambtenaar geeft eenmalig een schriftelijke waarschuwing aan de taakgestrafte wegens het niet naar behoren verrichten van de taakstraf.
2. Indien de taakgestrafte na de waarschuwing de taakstraf wederom niet naar behoren verricht of na een ernstige misdraging van de zijde van de taakgestrafte, kan de reclasseringsambtenaar beslissen dat de tenuitvoerlegging van de taakstraf wordt opgeschort. De reclasseringsambtenaar stelt het Openbaar Ministerie onverwijld van deze beslissing op de hoogte, met het advies de tenuitvoerlegging van de taakstraf te beëindigen.
3. Het Openbaar Ministerie neemt binnen 14 werkdagen na de ontvangst van het advies een beslissing als bedoeld in de artikelen 39c of 39d van de wet.

### **Artikel 18**

1. De reclasseringsambtenaar stuurt zo spoedig mogelijk een afloopbericht naar het Openbaar Ministerie na succesvolle afronding van de taakstraf. Het afloopbericht houdt in een schriftelijke rapportage over de uitgevoerde taakstraf.
2. Het Openbaar Ministerie doet de taakgestrafte een verklaring van afhandeling van de taakstraf toekomen binnen 14 werkdagen.

### **Rechten en plichten van de taakgestrafte**

#### **Artikel 19**

De taakgestrafte kan, voor aanvang van de taakstraf, door de reclasseringsambtenaar worden opgedragen een medische verklaring te overleggen of zich medisch te laten keuren door een door de reclassering aan te wijzen keuringsarts, indien de werkzaamheden dit vereisen, of indien de taakgestrafte medische klachten heeft of arbeidsongeschikt is.

### **Artikel 20**

1. Voordat de taakgestrafte in een project wordt geplaatst, wordt eerst overeengekomen op welke tijdstippen de taakgestrafte de taakstraf zal verrichten. Indien de taakgestrafte al werkende is, dan kan van hem worden verlangd dat hij vrije dagen opneemt om de opgelegde straf uit te voeren.
2. De taakgestrafte geeft veranderingen in onder andere de woon- of werksituatie onmiddellijk door aan de reclassering.

### **Artikel 21**

1. De taakgestrafte volgt de aanwijzingen en opdrachten op in het kader van de tenuitvoerlegging van de taakstraf gegeven door de reclasseringsambtenaar of namens deze door de contactpersoon.
2. De taakgestrafte zorgt zelf voor werkkleding, tenzij door de contactpersoon anders is voorgeschreven.

### **Artikel 22**

1. De taakgestrafte doet van ziekte of bijzondere omstandigheden die een reden kunnen zijn voor verzuim terstond mededeling aan de contactpersoon en de reclasseringsambtenaar. Bij bijzondere omstandigheden wordt, behoudens onvoorziene omstandigheden, door de taakgestrafte toestemming voor het verzuim gevraagd aan de reclasseringsambtenaar.
2. De taakgestrafte kan worden verplicht om in te stemmen met een bezoek aan een huisarts.
3. Ook in geval van ziekte zullen de verzuimde uren moeten worden ingehaald.

### **Artikel 23**

1. De taakgestrafte ontvangt van elke beslissing die hem regardeert, een gelijkluidend afschrift.
2. De taakgestrafte kan tegen een gedraging of beslissing van een contactpersoon een klacht indienen bij de reclassering, die binnen 7 werkdagen beslist hierover.
3. De taakgestrafte kan tegen een gedraging of beslissing van een reclasseringsambtenaar een klacht indienen bij de Procureur-generaal, die binnen 14 werkdagen na ontvangst daarvan hierover beslist.

### **Slotbepalingen**

#### **Artikel 24**

De Minister belast met de uitvoering van dit staatsbesluit zendt binnen drie jaar na de inwerkingtreding van dit staatsbesluit aan de Regering een verslag over de doeltreffendheid en effecten van dit staatsbesluit in de praktijk.

**Artikel 25**

1. Dit staatsbesluit wordt aangehaald als: Besluit Tenuitvoerlegging Taakstraffen Volwassenen.
2. Het wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
3. Het treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
4. De Minister van Justitie en Politie is belast met de uitvoering van dit staatsbesluit.

Gegeven te Paramaribo, de 3<sup>e</sup> januari 2025

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**

Uitgegeven te Paramaribo, de 16<sup>e</sup> januari 2025  
De Minister van Binnenlandse Zaken,

**DELANO LANDVREUGD.**

**STAATSBESLUIT van 3 januari 2025, ter uitvoering van artikel 39h en artikel 100 lid 4 van het Wetboek van Strafrecht (S.B. 2015 no. 44, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2023 no. 135)  
(Besluit Tenuitvoerlegging Taakstraffen Volwassenen)**

## **NOTA VAN TOELICHTING**

### **A. ALGEMEEN**

In dit staatsbesluit worden nadere regels vastgesteld over de inhoud van de taakstraf, de tenuitvoerlegging van de taakstraf en de rechten en plichten van een taakgestrafte.

De totstandkoming van dit staatsbesluit is noodzakelijk, omdat hierin de randvoorwaarden voor de tenuitvoerlegging van taakstraffen worden geregeld.

De taakstraf (werkstraf en leerstraf) is bij herziening van het Wetboek van Strafrecht in 2015 als strafmodaliteit voor de rechter ingevoerd en is tot heden in de praktijk niet geïmplementeerd. Uit de Memorie van Toelichting van het Wetboek van Strafrecht blijkt dat de gehele tenuitvoerlegging van de taakstraf gericht is op het resocialisatie aspect. De taakstraf kan ook, op grond van artikel 100 lid 2 onder f juncto lid 4 van het Wetboek van Strafrecht, door het Openbaar Ministerie bij wijze van transactie aan de verdachte worden aangeboden. Ook deze vorm van afdoening kan vanwege het ontbreken van de uitvoeringsregeling nog niet ten uitvoer worden gebracht.

Vervolgens wordt met de uitvoering van de taakstraf beoogd om een verlichting voor de Penitentiaire Inrichtingen en de Staat teweeg te brengen, zowel in financieel als in ander opzicht. Ook wordt de taakgestrafte door het uitvoeren van de taakstraf, met name de werkstraf, in staat gesteld iets terug (goed) te doen voor de samenleving.

Het doel van dit staatsbesluit is:

- a. om alle betrokkenen bij een taakstraf duidelijkheid te geven over de eisen die worden gesteld aan de inhoud van een taakstraf en de wijze waarop de tenuitvoerlegging geschiedt;
- b. om te bewerkstelligen dat er een uniform beleid wordt gevoerd over de verschillende beslissingen die bij de tenuitvoerlegging van de taakstraf aan de orde kunnen komen

## **B. ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**

### **Artikel 1**

De omschrijving van de begrippen is zodanig gekozen dat zij binnen het kader van de te regelen materie een passende betekenis hebben.

### **Artikel 2**

In dit artikel wordt aangegeven dat het Openbaar Ministerie de algemene bevoegdheid heeft om taakstraffen ten uitvoer te leggen, maar dat de reclassering specifiek belast is met de begeleiding, het toezicht en het organiseren van geschikte projectplaatsen voor de uitvoering van deze straffen.

### **Artikel 3**

Dit artikel geeft aan dat er bepaalde criteria zijn, waaraan de werkzaamheden moeten voldoen. Deze voorwaarden dienen als richtlijnen of standaarden die moeten worden nageleefd bij het uitvoeren van een werkstraf.

In dit artikel zijn inhoudelijke voorwaarden voor de te verrichten werkzaamheden opgenomen. Zo zijn in de leden a en b opgenomen dat het werk die de taakgestrafte verricht, additioneel moet zijn en zoveel mogelijk iets goed voor de samenleving moet opleveren. Het moet in elk geval gaan om onbetaalde arbeid. De werkzaamheden mogen niet commercieel van aard zijn. Daarnaast is in lid c opgenomen dat de werkzaamheden in voldoende mate aanwezig moeten zijn; het is geenszins de bedoeling dat de taakgestrafte er al te gemakkelijk van af komt en slechts een deel van de verplichte werkuren wordt ingezet.



**Artikel 4**

In dit artikel is opgenomen dat binnen de projectplaats een contactpersoon moet worden aangewezen. Daarnaast is in sub b vereist dat de taakgestrafte wordt voorzien van begeleiding op de projectplaats. Voorts rust op de projectplaats de verplichting om de regelgeving inzake de arbeidsomstandigheden en veiligheidsvoorschriften in acht te nemen. In sub d is bepaald dat de taakgestrafte in het kader van de te verrichten werkzaamheden niet in contact mag komen met onder andere financiën of gevaarlijke stoffen. De directe controle bij de uitvoering van de werkzaamheden vindt plaats door een contactpersoon, die eventuele onregelmatigheden met betrekking tot de taakgestrafte en de wijze waarop die de werkzaamheden verricht door meldt aan de reclassering.

De vermelding van deze voorwaarden heeft als doel duidelijkheid te verschaffen over de verwachtingen en normen waaraan projectplaatsen moeten voldoen bij het implementeren van werkstraffen.

**Artikel 5**

In dit artikel is de procedure tot goedkeuring van een nieuwe projectplaats voor het verrichten van een werkstraf omschreven. De goedkeuring van een projectplaats wordt verleend door het Openbaar Ministerie. Voor de goedkeuring moeten de gegevens, opgenomen in lid 2, ter beschikking van het Openbaar Ministerie worden gesteld om zijn oordeel omtrent de goedkeuring van een project te beslissen.

**Artikel 6**

Dit artikel stelt duidelijke grenzen aan de duur van werkstraffen die kunnen worden opgelegd onder de wet. Voor werkstraffen op basis van artikel 39 van de wet geldt een maximum van 240 uren, die normaal gesproken binnen één jaar moeten worden voltooid, maar kunnen worden verlengd tot maximaal twee jaar (verlenging van 1 jaar) indien nodig. Werkstraffen op basis van artikel 100 van de wet zijn beperkt tot een maximum van 120 uren. Dit waarborgt een gestructureerde en proportionele toepassing van werkstraffen binnen het wettelijk kader.

**Artikel 7**

In dit artikel wordt bepaald aan welke inhoudelijke voorwaarden een gedragsinterventie moet voldoen. In lid 2 is opgenomen dat de reclassering zorgt dient te dragen voor een kwaliteitstoetsing van de gedragsinterventie en moet nagaan of de beoogde effecten van de leerstraffen worden gerealiseerd. Dit betekent dat de gedragsinterventie effect moet hebben; daarbij wordt niet alleen bedoeld het uitblijven van recidive, maar ook vermindering van recidive, verbetering van vaardigheden van de veroordeelde, positieve gedragsverandering e.d.

Bij de meeste gedragsinterventies moet in ieder geval aandacht worden besteed aan het gepleegde delict en de mogelijke gevolgen voor het slachtoffer dan wel de benadeelde. Een belangrijk aspect dat vast moet staan is dat de leerstraf het gedrag van de veroordeelden naar verwachting positief zal beïnvloeden.

**Artikel 8**

In dit artikel is de procedure tot goedkeuring van een nieuwe gedragsinterventie omschreven. Hierbij is goedkeuring van het Openbaar Ministerie vereist. In lid 2 is aangegeven over welke gegevens het Openbaar Ministerie moet beschikken bij zijn oordeel omtrent de goedkeuring van een gedragsinterventie. Hierbij moeten de voorwaarden, opgenomen in artikel 7 lid 1 ter beschikking van het Openbaar Ministerie worden gesteld om zijn oordeel omtrent de goedkeuring van een gedragsinterventie te beslissen.

**Artikel 9**

Op grond van artikel 9 lid 1 kan de rechter, het Openbaar Ministerie, de verdachte en diens raadsman zich voorzien van een overzicht van de mogelijke projecten voor werkstraffen en gedragsinterventies en kunnen zich oriënteren op de inhoud van een dergelijk project.

Daarnaast is in lid 2 opgenomen dat, indien de reclassering mocht constateren dat een projectplaats of gedragsinterventie niet langer aan de gestelde eisen voldoet, zij dit moet melden aan het Openbaar Ministerie.

In lid 3 is aangegeven dat het Openbaar Ministerie, na overleg met de reclassering, ook zelfstandig kan besluiten om een projectplaats of gedragsinterventie te doen vervallen.

### **Artikel 10**

In lid 1 is opgenomen dat de reclassering ervoor zorgdraagt dat de taakstraf in overeenstemming met de rechterlijke uitspraak of de gestelde voorwaarde ten uitvoer wordt gelegd. Indien zulks niet mogelijk is, wordt het Openbaar Ministerie daarvan onverwijld in kennis gesteld. In die gevallen zal het Openbaar Ministerie artikel 39c van het Wetboek van Strafrecht kunnen toepassen. In dit artikel wordt immers voorzien in de mogelijkheid om, indien het Openbaar Ministerie van oordeel is dat de taakgestrafte de taakstraf niet naar behoren kan of heeft kunnen verrichten, de opgelegde straf te wijzigen. De wijziging heeft uitsluitend betrekking op de aard van de te verrichten werkzaamheden of het te volgen leerproject.

### **Artikel 11**

Lid 1 geeft aan dat het Hof van Justitie binnen 14 werkdagen het vonnis beschikbaar stelt aan het Openbaar Ministerie, zodat het Openbaar Ministerie kan overgaan tot de tenuitvoerlegging ervan. In de praktijk zal het veelal gaan om een verkort vonnis welke de tenuitvoerlegging reeds mogelijk maakt.

Met deze stap wordt het vonnis officieel overgedragen aan het Openbaar Ministerie, dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van gerechtelijke beslissingen, zoals vastgesteld door het Hof van Justitie.

Dit proces zorgt ervoor dat de beslissing van het Hof van Justitie effectief wordt uitgevoerd in overeenstemming met de wet.

In lid 2 is opgenomen dat de reclasseringsambtenaar na ontvangst van een afschrift van de gerechtelijke uitspraak, de taakgestrafte oproept voor een intakegesprek.

Vervolgens is in lid 3 aangegeven wat de reclasseringsambtenaar moet doen indien niet wordt gereageerd op de oproep voor het intakegesprek.

In lid 5 is opgenomen dat aan de taakgestrafte tijdens in het intakegesprek in elk geval melding moet worden gedaan van de rechten, plichten en

regels die gelden bij de tenuitvoerlegging van een taakstraf. Ook wordt in lid 4 aangegeven onder welke omstandigheden de feitelijke beslissing tot plaatsing in aanmerking dienen te worden genomen. Zo zal gekeken moeten worden naar het gepleegde delict. Waar mogelijk zal een relatie tussen het gepleegde feit en de te verrichten taakstraf moeten worden nagestreefd. Ook zal specifiek moeten worden gekeken wat de persoonlijke mogelijkheden van de taakgestrafte zijn.

Lid 6 geeft aan dat, indien een werkstraf wordt opgelegd, er een gesprek plaatsvindt tussen de contactpersoon, de reclasseringsambtenaar en de persoon die de werkstraf moet uitvoeren. Tijdens dit gesprek worden de huisregels van de projectplaats besproken, evenals de specifieke werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden. Dit dient om de taakgestrafte goed voor te bereiden op zijn of haar taken, om ervoor te zorgen dat hij of zij bekend is met de regels en verwachtingen op de werkplek, en om de werkstraf effectief en conform de gestelde voorwaarden te laten verlopen.

In lid 7 is opgenomen dat plaatsingsbesluit schriftelijk wordt vastgesteld en ondertekening hiervan door de taakgestrafte, de reclasseringsambtenaar en de contactpersoon.

## **Artikel 12**

Dit artikel heeft betrekking op de tenuitvoerlegging van een transactie door het Openbaar Ministerie, waarbij de verdachte de mogelijkheid krijgt om onbetaalde arbeid te verrichten of een leerproject te volgen als alternatieve straf.

### *Lid 1 Toepasselijkheid van artikelen 3 en 4*

Wanneer het Openbaar Ministerie een aanbod doet voor onbetaalde arbeid of een leerproject op basis van artikel 100 lid 2 onder f van de wet, zijn de bepalingen in artikelen 3 en 4 van toepassing. Dit betekent dat de algemene regels met betrekking tot de uitvoering van deze alternatieve straffen van toepassing zijn.

*Lid 2 Advies van de reclassering bij onbetaalde arbeid*

Het Openbaar Ministerie moet advies inwinnen bij de reclassering over de aard van de werkzaamheden, de locatie van de projectplaats, de inhoud, de duur en de soort gedragsinterventie wanneer het aanbod wordt gedaan voor onbetaalde arbeid of het volgen van een gedragsinterventie.

*Lid 3 Tijdslimiet voor advies*

De reclassering moet binnen 5 werkdagen advies uitbrengen aan het Openbaar Ministerie. Met het voorgaande wordt beoogd dat het Openbaar Ministerie snel kan beslissen over de tenuitvoerlegging van de transactie.

*Lid 4 Vervallen van het aanbod bij niet-akkoord*

Als de verdachte niet akkoord gaat met het aanbod van het Openbaar Ministerie, komt het aanbod tot transactie te vervallen. Dit houdt in dat de alternatieve straf niet zal worden uitgevoerd en dat het Openbaar Ministerie andere stappen kan overwegen, zoals het voortzetten van de strafvervolgning.

**Artikel 13**

Dit artikel beschrijft de procedures binnen het Openbaar Ministerie met betrekking tot het aanbieden en uitvoeren van transacties aan verdachten, zowel wanneer de verdachte van zijn vrijheid is beroofd als wanneer hij op vrije voeten is.

In lid 1 wordt de procedure beschreven wanneer de verdachte niet in verzekering is gesteld. De hulpofficier handelt dan namens de vervolgingsambtenaar en zal in dat kader het transactieformulier ondertekenen. Nadat de reclassering een advies heeft uitgebracht omtrent de geschiktheid van de verdachte om deel te nemen aan de taakstraf, de exacte uren en projectplaats/gedragsinterventie, wordt dit op het transactieformulier ingevuld in overleg met en namens de officier van justitie.

In lid 2 is de procedure geregeld wanneer de verdachte wel in verzekering is gesteld. Van belang is dat de transactie aan de verdachte kan worden aangeboden tot aan de behandeling ter terechtzitting.

#### **Artikel 14**

Dit artikel beschrijft de rol van de reclasseringsambtenaar bij het uitoefenen van toezicht op de verrichtingen van de taakgestrafte, inclusief de omstandigheden waarin deze verrichtingen plaatsvinden, inclusief leerstraffen.

##### *Toezicht op verrichtingen van de taakgestrafte:*

De reclasseringsambtenaar is verantwoordelijk voor het monitoren en controleren van de activiteiten die de taakgestrafte uitvoert als onderdeel van de opgelegde taakstraf, inclusief leerstraffen. Dit omvat het volgen van de voortgang van de werkzaamheden en het beoordelen of deze in overeenstemming zijn met de opdracht van het Openbaar Ministerie.

##### *Toezicht op omstandigheden:*

Naast het toezicht op de verrichtingen van de taakgestrafte, omvat het toezicht ook het beoordelen van de omstandigheden waarin deze verrichtingen plaatsvinden, inclusief taakstraffen. Dit kan bijvoorbeeld betrekking hebben op de werkplek, de veiligheid, de gezondheid en de arbeidsomstandigheden van de taakgestrafte tijdens het uitvoeren van de taakstraf.

##### *Veiligheid en gezondheid:*

De reclasseringsambtenaar moet specifiek letten op de veiligheid en gezondheid van de taakgestrafte tijdens het verrichten van de werkzaamheden, inclusief leerstraffen. Dit kan inhouden dat de ambtenaar controleert of er voldoende veiligheidsmaatregelen zijn genomen en of de werkplek voldoet aan de geldende gezondheidsnormen.

*Arbeidsomstandigheden:*

Het toezicht strekt zich ook uit tot de arbeidsomstandigheden van de taakgestrafte, inclusief leerstraffen, zoals de werktijden, het soort werk dat wordt verricht, en de redelijkheid van de opgedragen werkzaamheden. De reclasseringsambtenaar moet beoordelen of de taakstraf proportioneel en passend is gezien de omstandigheden van de taakgestrafte.

*Redelijkheid van opgedragen werkzaamheden:*

De reclasseringsambtenaar beoordeelt ook of de opgedragen werkzaamheden of opgelegde verplichtingen redelijk zijn in relatie tot de capaciteiten en situatie van de taakgestrafte, inclusief leerstraffen. Dit houdt in dat de werkzaamheden niet buitensporig zwaar of onredelijk mogen zijn gezien de omstandigheden van de taakgestrafte.

**Artikel 15**

Dit artikel regelt de bevoegdheden van de reclasseringsambtenaar met betrekking tot het nemen van beslissingen in verband met taakstraffen.

*Lid 1: Beslissingsbevoegdheden van de reclasseringsambtenaar:*

- a. De reclasseringsambtenaar kan, op instructie van het Openbaar Ministerie, beslissen om in bijzondere gevallen de gedragsinterventie, de projectplaats of de aard van de werkzaamheden te wijzigen. Dit gebeurt dus niet op eigen initiatief, maar op basis van instructies van het Openbaar Ministerie.
- b. De reclasseringsambtenaar kan ook, zoals beschreven in artikel 17, beslissen om een waarschuwing te geven als de taakstraf niet naar behoren wordt uitgevoerd.
- c. Daarnaast kan de reclasseringsambtenaar, zoals beschreven in artikel 17, beslissen om de tenuitvoerlegging van de taakstraf op te schorten onder bepaalde omstandigheden.

*Lid 2: Hoorplicht voor de taakgestrafte:*

Voordat de reclasseringsambtenaar een beslissing neemt, is hij verplicht om de taakgestrafte te horen. Dit betekent dat de taakgestrafte de kans krijgt om zijn kant van het verhaal te vertellen en eventuele bezwaren of argumenten naar voren te brengen voordat een beslissing wordt genomen.

*Lid 3: Schriftelijke vastlegging en motivering van beslissingen:*

Elke beslissing die de reclasseringsambtenaar neemt, moet schriftelijk worden vastgelegd en gemotiveerd. Dit houdt in dat de redenen voor de beslissing duidelijk worden uiteengezet, inclusief de overwegingen en afwegingen die hebben geleid tot de genomen beslissing. Een afschrift van deze schriftelijke vastlegging en motivering wordt verstrekt aan de taakgestrafte en het Openbaar Ministerie, zodat deze op de hoogte is van de genomen beslissing en de redenen daarachter.

**Artikel 16**

In artikel 15 lid 1, onder a, wordt gesproken over bijzondere gevallen die kunnen leiden tot het wijzigen van de projectplaats of de aard van de werkzaamheden van de taakgestrafte.

*Onvoldoende beschikbaarheid van werk:*

Dit verwijst naar situaties waarin er geen voldoende werk is voor de taakgestrafte op de oorspronkelijke projectplaats. Bijvoorbeeld, als het afgesproken werk sneller wordt afgerond of als er om andere redenen geen taken beschikbaar zijn voor de taakgestrafte.

*Onoplosbaar conflict op de projectplaats:*

Dit betreft situaties waarin er een conflict ontstaat op de projectplaats dat niet opgelost kan worden en dat de voortgang van de taakstraf in gevaar brengt. Dit conflict kan bijvoorbeeld tussen de taakgestrafte en medewerkers van de projectplaats of tussen de taakgestrafte en de leidinggevenden van de projectplaats plaatsvinden.



*Ongeschiktheid van de taakgestrafte voor het werk:*

Hierbij gaat het om situaties waarin de taakgestrafte niet geschikt blijkt te zijn voor het uitgevoerde werk op de projectplaats. Dit kan te maken hebben met de vaardigheden, capaciteiten of gezondheid van de taakgestrafte.

*Niet aansluiten van verplichtingen bij specifieke omstandigheden van de taakgestrafte:*

Dit verwijst naar situaties waarin de opgedragen werkzaamheden of verplichtingen niet passen bij de specifieke omstandigheden van de taakgestrafte. Bijvoorbeeld, als de taakgestrafte bepaalde beperkingen heeft die het uitvoeren van bepaalde taken moeilijk maken.

## **Artikel 17**

*Lid 1: Schriftelijke waarschuwing door de reclasseringsambtenaar:*

Wanneer de taakgestrafte de taakstraf niet naar behoren uitvoert, kan de reclasseringsambtenaar eenmalig een schriftelijke waarschuwing geven. Dit is bedoeld om de taakgestrafte op de hoogte te stellen van het niet-naleven van de taakstrafverplichtingen en om de consequenties van verdere misdragingen te benadrukken.

*Lid 2: Opschorting van de tenuitvoerlegging van de taakstraf:*

Indien de taakgestrafte na de waarschuwing de taakstraf opnieuw niet naar behoren uitvoert of zich schuldig maakt aan een ernstige misdrijving, kan de reclasseringsambtenaar beslissen om de tenuitvoerlegging van de taakstraf op te schorten. Dit betekent dat de taakgestrafte tijdelijk wordt vrijgesteld van de taakstraf, maar dat deze nog wel openstaat voor verdere afhandeling door het Openbaar Ministerie.

*Lid 3: Beslissing door het Openbaar Ministerie:*

Na ontvangst van het advies van de reclasseringsambtenaar om de tenuitvoerlegging van de taakstraf te beëindigen, neemt het Openbaar Ministerie binnen 14 werkdagen een beslissing. Deze beslissing kan inhouden dat de taakstraf definitief wordt beëindigd of dat er verdere maatregelen worden genomen volgens de wetgeving, zoals bepaald in de artikelen 39c of 39d van de wet.

**Artikel 18**

Dit artikel geeft aan dat na succesvolle afronding van een taakstraf de reclasseringsambtenaar zo spoedig mogelijk een afloopbericht stuurt naar het Openbaar Ministerie. Dit bericht omvat een schriftelijke rapportage, waarin gedetailleerd wordt beschreven hoe de taakstraf is uitgevoerd. Het doel van dit afloopbericht is om het Openbaar Ministerie te informeren over de naleving en voltooiing van de opgelegde straf, zodat de juridische procedures correct worden afgerond en eventuele vervolgstappen kunnen worden genomen, indien nodig.

Het Openbaar Ministerie doet de taakgestrafte een verklaring van afhandeling van de taakstraf toekomen binnen 14 werkdagen. Hiermede komt de strafzaak teneinde.

**Artikel 19**

Dit artikel richt zich op de rechten en plichten van de taakgestrafte met betrekking tot medische verklaringen en medische keuringen voorafgaand aan de taakstraf.

*Medische verklaring voor aanvang van de taakstraf:*

De reclasseringsambtenaar heeft de bevoegdheid om de taakgestrafte op te dragen een medische verklaring te overleggen voordat de taakstraf begint. Dit kan nodig zijn als de aard van de werkzaamheden medische controle vereisen, of als de taakgestrafte medische klachten heeft die van invloed kunnen zijn op de uitvoering van de taakstraf.

*Medische keuring door een aangewezen keuringsarts:*

Indien nodig, kan de reclasseringsambtenaar de taakgestrafte ook opdragen om zich medisch te laten keuren door een keuringsarts die door de reclassering is aangewezen. Dit geldt met name als de aard van de werkzaamheden een medische beoordeling vereisen of als er twijfels zijn over de medische geschiktheid van de taakgestrafte.

*Vereisten voor medische verklaringen en keuringen:*

De medische verklaring of keuring is vereist als de werkzaamheden dit noodzakelijk maken of als de taakgestrafte medische klachten heeft die van invloed zijn op de uitvoering van de taakstraf. Het doel is om ervoor te zorgen dat de taakgestrafte in staat is om de taakstraf veilig en adequaat uit te voeren, rekening houdend met eventuele medische beperkingen of gezondheidsproblemen.

*Verplichting tot medewerking:*

Als de reclasseringsambtenaar een medische verklaring of keuring voorschrijft, heeft de taakgestrafte de plicht om hieraan mee te werken. Dit betekent dat de taakgestrafte de nodige stappen moet nemen om de vereiste medische informatie te verstrekken of de voorgeschreven medische keuring te ondergaan, zoals aangegeven door de reclasseringsambtenaar.

**Artikel 20***Lid 1: Overeenkomst over tijdstippen voor het verrichten van de taakstraf:*

Voordat de taakgestrafte in een project wordt geplaatst, moet er een overeenkomst zijn over de tijdstippen waarop de taakgestrafte de taakstraf zal verrichten. Dit is belangrijk om duidelijkheid te scheppen over de planning en uitvoering van de taakstraf. Als de taakgestrafte al werkzaam is, kan het voorkomen dat hij vrije dagen moet opnemen om de opgelegde straf uit te voeren. Dit kan worden geëist om ervoor te zorgen dat de taakstraf volledig en effectief wordt uitgevoerd.

*Lid 2: Meldingsplicht bij veranderingen in woon- of werksituatie:*

De taakgestrafte heeft de plicht om veranderingen in onder andere zijn woon- of werksituatie onmiddellijk door te geven aan de reclassering. Indien de taakgestrafte nog schoolgaand is, moet wijziging in de schoolsituatie onmiddellijk aan de reclassering worden doorgegeven. Dit is van belang omdat dergelijke veranderingen invloed kunnen hebben op de uitvoering van de taakstraf, zoals wijzigingen in beschikbaarheid of werktijden. Door deze informatie tijdig door te geven, kan de reclassering de nodige aanpassingen plegen om de taakstraf voort te zetten volgens de gemaakte afspraken.

**Artikel 21***Lid 1: Volgen van aanwijzingen en opdrachten:*

De taakgestrafte heeft de plicht om de aanwijzingen en opdrachten die worden gegeven door de reclasseringsambtenaar of namens deze door de contactpersoon, op te volgen. Dit omvat alle instructies die verband houden met de tenuitvoerlegging van de taakstraf. Het is essentieel dat de taakgestrafte deze aanwijzingen nauwkeurig en tijdig opvolgt om de taakstraf correct uit te voeren en eventuele problemen te voorkomen.

*Lid 2: Zorgen voor werkkleding:*

Over het algemeen wordt van de taakgestrafte verwacht dat hij zelf zorgt voor zijn werkkleding die nodig is voor het uitvoeren van de taakstraf, tenzij anders voorgeschreven door de contactpersoon.

**Artikel 22***Lid 1: Melding van ziekte of bijzondere omstandigheden:*

De taakgestrafte heeft de plicht om onmiddellijk melding te maken bij de contactpersoon en de reclasseringsambtenaar in geval van ziekte of bijzondere omstandigheden die een reden kunnen zijn voor verzuim van de taakstraf. Bij bijzondere omstandigheden, tenzij sprake is van onvoorziene omstandigheden, moet toestemming voor het verzuim worden gevraagd door de taakgestrafte aan de reclasseringsambtenaar. Dit zorgt voor transparantie en communicatie tussen de taakgestrafte en de reclasseringsinstanties bij eventuele afwezigheid vanwege ziekte of andere omstandigheden.

*Lid 2: Verplichting tot bezoek aan huisarts bij ziekte:*

Bij ziekte kan de taakgestrafte verplicht worden om in te stemmen met een bezoek aan een huisarts. Dit kan worden geëist om de ernst en aard van de ziekte vast te stellen en om de noodzaak van eventueel verzuim te beoordelen. Het bezoek aan de huisarts kan onderdeel zijn van het proces van het omgaan met ziekte tijdens de tenuitvoerlegging van de taakstraf.

*Lid 3: Inhalen van verzuimde uren bij ziekte:*

Zelfs in geval van ziekte blijft de verplichting bestaan om de verzuimde uren van de taakstraf in te halen. Dit betekent dat de taakgestrafte, na herstel, verplicht is om de gemiste uren in te halen om de taakstraf volledig te vervullen. Dit is bedoeld om de continuïteit van de taakstraf te waarborgen en ervoor te zorgen dat alle opgelegde verplichtingen worden nagekomen.

**Artikel 23**

De taakgestrafte ontvangt van elke beslissing die hem regardeert, een gelijkluidend afschrift.

De mogelijkheid voor een taakgestrafte om een klacht in te dienen tegen een gedraging of beslissing van een reclasseringsambtenaar bij de Procureur-generaal, zoals beschreven in dit artikel, heeft een juridische motivering die voortkomt uit de principes van rechtvaardigheid, transparantie en rechtsgelijkheid.

*Recht op eerlijke behandeling:*

Het rechtssysteem streeft naar eerlijke behandeling van alle betrokkenen, inclusief taakgestraften. Het indienen van een klacht biedt een mechanisme voor taakgestraften om onrechtmatige of ongepaste gedragingen of beslissingen van reclasseringsambtenaren aan te kaarten, waardoor hun recht op een eerlijk proces wordt gewaarborgd.

*Recht op verweer:*

Het indienen van een klacht geeft taakgestraften de mogelijkheid om zich te verweren tegen mogelijke fouten, misstanden of onrechtmatigheden die zij ervaren in de interacties met reclasseringsambtenaren. Dit draagt bij aan de bescherming van hun rechten en belangen tijdens het proces van tenuitvoerlegging van de taakstraf.

*Transparantie en verantwoording:*

Het klachtensysteem zorgt voor transparantie en verantwoording binnen de reclasseringsinstanties. Het dwingt hen om gedragingen en beslissingen zorgvuldig te overwegen en te rechtvaardigen, wetende dat er een mogelijkheid is voor taakgestraften om klachten in te dienen en dat deze klachten serieus worden genomen.

*Verbetering van de dienstverlening:*

Door klachten te behandelen en te onderzoeken, kunnen reclasseringsinstanties waar nodig verbeteringen aanbrengen in hun dienstverlening en werkwijzen. Dit kan leiden tot een effectievere en rechtvaardigere uitvoering van de taakstraffen en een verhoogd vertrouwen in het rechtssysteem.

Vermeld wordt, dat de Procureur-generaal de beginselen van goede procesorde in acht neemt bij het nemen van een besluit.

**Artikel 24**

In dit artikel is een evaluatiebepaling opgenomen, waarbij binnen drie jaar na de inwerkingtreding van dit staatsbesluit een verslag over de doeltreffendheid en effecten ervan in de praktijk aan de Regering moet worden verstrekt.

In het uitvoeringsbesluit worden gedetailleerde regels vastgesteld met betrekking tot de inhoud van de taakstraf, de uitvoering ervan en de rechten en plichten van degenen die tot een taakstraf zijn veroordeeld. Daarnaast streeft men ernaar om met de uitvoering van dit staatsbesluit te voorkomen dat (potentiële) daders opnieuw strafbare feiten plegen.

Gezien de belangrijke impact van deze regeling en haar maatschappelijke betekenis, is het van essentieel belang om na een periode van drie jaar een evaluatie uit te voeren van de doeltreffendheid en de effecten van dit staatsbesluit in de praktijk.

Paramaribo, 3 januari 2025,

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**