



2024

**STAATSBLAD  
VAN DE  
REPUBLIC SURINAME**

No. 158

---

**WET van 29 november 2024, houdende vaststelling van de rechtspositie voor de Leden van de Rechterlijke macht.  
(Wet Rechtspositie Rechterlijke Macht)**

**DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIC SURINAME,**

In overweging genomen hebbende dat, ter uitvoering van artikel 141 lid 3 van de Grondwet van de Republiek Suriname (S.B. 1987 no. 116, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2023 no. 157), het wenselijk is regels betreffende de geldelijke voorzieningen, inhoudende de bezoldigingsreeks, de secundaire en functionele voorzieningen ten behoeve van de leden en gewezen leden van de Rechterlijke Macht, alsmede hun gezinsleden en nabestaanden, vast te stellen;

Heeft, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, gehoord de Staatsraad, bekrachtigd de onderstaande wet:

**Definities**

**Artikel 1**

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. de President: de President van de Republiek Suriname;
- b. de president: de president van het Hof van Justitie van Suriname;
- c. de Minister: de Minister van Justitie en Politie;
- d. de procureur-generaal: de procureur-generaal bij het Hof van Justitie van Suriname;
- e. de rechterlijke macht: de zittende en de staande magistratuur;

- f. de zittende magistratuur: de president, vice-president, leden en leden-plaatsvervanger van het Hof van Justitie;
- g. de staande magistratuur: de procureur-generaal, de advocaten-generaal, de hoofdofficieren, de officieren en de substituut-officieren van justitie;
- h. basisbezoldiging: het basisinkomen van een lid van de rechterlijke macht, zonder periodieken en toelagen;
- i. bezoldiging: de basisbezoldiging van een lid van de rechterlijke macht, vermeerderd met periodieken;
- j. periodiek: een jaarlijkse procentuele verhoging op de bezoldiging van de laatste maand van het afgelopen kalenderjaar;
- k. toelagen: maandelijkse onkostenvergoedingen verbonden aan een functie binnen de rechterlijke macht;
- l. salaris: de bezoldiging van een lid van de rechterlijke macht vermeerderd met toelagen;
- m. dienstjaar: een vol gediend jaar vanaf de datum van benoeming als lid van de rechterlijke macht;
- n. duurzaam samenwonen: (i) een gezamenlijke huishouding voortvloeiend uit een affectieve relatie tussen 2 (twee) partners die gedurende tenminste 2 (twee) aaneengesloten kalenderjaren is geregistreerd bij het Centraal Bureau voor Burgerzaken.

## **Benoeming**

### **Artikel 2**

1. De leden van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, worden na een daartoe strekkende voordracht van het Hof van Justitie in vast dienstverband voor het leven benoemd.
2. De procureur-generaal wordt na voordracht vanuit het Openbaar Ministerie, gevolgd door een daartoe strekkend advies van het Hof van Justitie, in vast dienstverband voor het leven benoemd.

## Beëdiging en installatie

### Artikel 3

1. Vóór de aanvang van de werkzaamheden leggen degenen die zijn benoemd tot lid-plaatsvervanger, vice-president of president conform de bestaande wettelijke regelingen de eed af en worden zij geïnstalleerd. Dit geldt ook indien iemand zijn dienstverband binnen de rechterlijke macht aanvangt als lid van het Hof van Justitie.
2. Bij de eerste herbenoeming na pensionering legt betrokkene conform de bestaande wettelijke regelingen de eed af en wordt hij geïnstalleerd.
3. Vóór de aanvang van de werkzaamheden leggen degenen die zijn aangesteld als substituut-officier, advocaat-generaal en de procureur-generaal conform de bestaande wettelijke regelingen de eed af en worden zij geïnstalleerd.

## Functiegroepen

### Artikel 4

1. Aan de leden van de rechterlijke macht, wordt ten laste van de Staatskas een maandelijkse bezoldiging toegekend, alsmede de hierna genoemde secundaire en functionele voorzieningen.
2. Voor de bepaling van de in lid 1 van dit artikel bedoelde bezoldiging en voorzieningen, worden de leden van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, in de volgende functiegroepen ingedeeld:

functiegroep Az:	president;
functiegroep Bz:	vice-president van het Hof van Justitie;
functiegroep Cz:	lid van het Hof van Justitie;
functiegroep Dz:	lid-plaatsvervanger (voltijds) van het Hof van Justitie;
functiegroep Ez a:	lid-plaatsvervanger dat voor 75% werkzaam is in de rechtspraak bij het Hof van Justitie;

- functiegroep Ez b: lid-plaatsvervanger dat voor 50 % werkzaam is in de rechtspraak bij het Hof van Justitie;
- functiegroep Ez c: lid-plaatsvervanger dat voor 25% werkzaam is in de rechtspraak bij het Hof van Justitie;
- functiegroep Ez d: lid-plaatsvervanger dat incidenteel werkzaam is in de rechtspraak bij het Hof van Justitie.

3. Voor de bepaling van de in lid 1 van dit artikel bedoelde bezoldiging en voorzieningen, worden de leden van de rechterlijke macht, staande magistratuur, ingedeeld in de volgende functiegroepen ingedeeld:
- functiegroep As: procureur-generaal;
- functiegroep Bs: advocaat-generaal;
- functiegroep Cs: hoofd-officier van Justitie;
- functiegroep Ds: officier van Justitie;
- functiegroep Es: substituut-officier van Justitie.

## Bezoldigingsreeks

### Artikel 5

1. Voor de leden van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, wordt de volgende basisbezoldigingsreeks vastgesteld:
- 1.1 **Functiegroep Az:** president.  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 95% van de bezoldiging van de President.
- 1.2 **Functiegroep Bz:** vice-president van het Hof van Justitie.  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 85% van de basisbezoldiging van de president.
- 1.3. **Functiegroep Cz:** lid van het Hof van Justitie.  
De leden van het Hof van Justitie worden onderverdeeld in senior en junior leden.

- 1.3.1 De basisbezoldiging van het in deze functiegroep onderverdeeld senior lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 78% van de basisbezoldiging van de president.
- 1.3.2 De basisbezoldiging van het in deze functiegroep onderverdeeld junior lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 62% van de basisbezoldiging van de president.
- 1.4 **Functiegroep Dz:** lid-plaatsvervanger (voltijds) van het Hof van Justitie  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 53% van de basisbezoldiging van de president.
- 1.5 **Functiegroep Ez:** lid-plaatsvervanger (deeltijds) van het Hof van Justitie
- a. De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht dat voor 75% werkzaam is in de rechtspraak, wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 40% van de basisbezoldiging van de president.
  - b. De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht dat voor 50% werkzaam is in de rechtspraak, wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 25% van de basisbezoldiging van de president.
  - c. De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht dat voor 25% werkzaam is in de rechtspraak, wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 15% van de basisbezoldiging van de president.
  - d. De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht dat incidenteel werkzaam is in de rechtspraak, wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 3% van de basisbezoldiging van de president, per toebedeelde en afgehandelde zaak.

2. Voor de leden van de rechterlijke macht, staande magistratuur, wordt de volgende basisbezoldigingsreeks vastgesteld:
  - 2.1 **Functiegroep As:** procureur-generaal.  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 95% van de bezoldiging van de President.
  - 2.2 **Functiegroep Bs:** advocaat-generaal.  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 85% van de basisbezoldiging van de procureur-generaal.
  - 2.3 **Functiegroep Cs:** hoofdofficier van justitie.  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 75% van de basisbezoldiging van de procureur-generaal.
  - 2.4 **Functiegroep Ds:** officier van justitie.  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 59% van de basisbezoldiging van de procureur-generaal.
  - 2.5 **Functiegroep Es:** substituut-officier van justitie.  
De basisbezoldiging van het in deze functiegroep ingedeeld lid van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 48% van de basisbezoldiging van de procureur-generaal.
3. Aan de leden van de rechterlijke macht wordt in de eerste maand van elk kalenderjaar een jaarlijkse periodiek toegekend van 5% van de bezoldiging van de laatste maand van het daaraan voorafgaand jaar.
4. Bij benoeming in een hogere functiegroep wordt de nieuwe maandbezoldiging zodanig vastgesteld dat de nieuwe maandbezoldiging gelijk is aan de vorige maandbezoldiging vermeerderd met tenminste 2 (twee) periodieken behorende bij de nieuwe functiegroep.

## Medische voorzieningen

### Artikel 6

1. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz en Ez onder a, b en c, alsook de functiegroepen As, Bs, Cs, Ds en Es, inclusief hun gezinsleden, komen in aanmerking voor een all-in algehele medische eerste klasse ziektekostenverzekering, zonder enige uitsluiting en/of beperking met betrekking tot specialistische behandeling, paramedische behandeling, medicamenten, kunst- en hulpmiddelen en onderzoeken, met vrije keuze van arts(en) en andere erkende dienstverleners op het gebied van de gezondheidszorg.
2. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz en Ez onder a, b en c, alsook de functiegroepen As, Bs, Cs, Ds en Es, inclusief hun gezinsleden, komen in aanmerking voor algehele vrije tandheelkundige behandeling en voorzieningen, zonder enige beperking en/of uitsluiting, met vrije keuze van een tandarts en andere erkende dienstverleners op het gebied van de tandheelkunde.
3. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz en Ez onder a, b en c, alsook de functiegroepen As, Bs, Cs, Ds en Es, inclusief hun gezinsleden, komen in aanmerking voor algehele vrije oogheelkundige behandeling en voorzieningen, zonder enige beperking en/of uitsluiting, met vrije keuze van een oogarts, opticien en/of erkende dienstverleners op het gebied van de oogheelkunde, glazen, brilmontuur en lenzen.
4. Met gezin wordt in deze wet bedoeld: een huishouden dat op basis van een huwelijk c.q. duurzaam samenwonen tussen 2 (twee) partners is geregistreerd of tot stand is gebracht en de minderjarige kinderen als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, de meerderjarige inwonende studerende kinderen, mits zij zijn ingeschreven op een voltijdse dagopleiding, en de meerderjarige kinderen die wegens voortdurende lichamelijke- of zielsgebreken niet zelf in hun onderhoud kunnen voorzien en deel uitmaken van het gezin.

## **Pensioenregeling**

### **Artikel 7 Deelnemerschap**

De leden van de rechterlijke macht, ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz, As, Bs, Cs, Ds en Es hebben recht op pensioen conform het bepaalde in deze wet.

### **Artikel 8 Pensioengerechtigde leeftijd**

1. De pensioengerechtigde leeftijd van de leden van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, wordt gesteld op 70 (zeventig) jaar.
2. De pensioengerechtigde leeftijd van de leden van de rechterlijke macht, staande magistratuur wordt eveneens gesteld op 70 (zeventig) jaar.
3. Een lid van de rechterlijke macht ingedeeld in één van de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz, As, Bs, Cs of Ds heeft na zijn ontslag recht op vervroegd pensioen, indien hij op het tijdstip van ingang van het ontslag tenminste 25 (vijfentwintig) jaar een functie behorend bij deze functiegroepen heeft vervuld en hij de leeftijd van ten minste 60 (zestig) jaar heeft bereikt.

### **Artikel 9 Het pensioen**

1. Een lid van de rechterlijke macht ingedeeld in een van de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz, As, Bs, Cs, Ds en Es komt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd ingevolge deze wet in aanmerking voor een maandelijks pensioenuitkering. Deze pensioenuitkering is gelijk aan 10% van de laatstgenoten bezoldiging voor elk jaar dat betrokkene als lid van de rechterlijke macht heeft gediend, tot een maximum van 100%.



2. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroep Ez, onder a, b en c komen in aanmerking voor een maandelijkse pensioenuitkering, welke gelijk is aan respectievelijk 75%, 50% of 25% van de pensioenuitkering waarop zij aanspraak zouden maken bij een voltijds dienstverband.
3. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz en Ez onder a, b en c, alsmede As, Bs, Cs, Ds en Es, inclusief hun gezinsleden behouden onverkort hun recht op medische-, woon- en veiligheidsvoorzieningen na de pensionering van het lid.

### **Artikel 10** **Herbenoeming na pensionering**

1. De leden van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, kunnen na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, op voordracht van het Hof van Justitie wederom worden benoemd, telkens voor de duur van hoogstens 4 (vier) jaar, desgewenst in dezelfde functiegroep.
2. Een lid van de rechterlijke macht dat na diens pensionering wordt herbenoemd, kan indien hij vóór zijn pensionering niet reeds een volledig pensioen had opgebouwd, verdere pensioenaanspraken opbouwen op dezelfde wijze als voor de pensionering conform het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
3. Een lid van de rechterlijke macht dat na diens pensionering wordt herbenoemd, kan opteren om een (verhoogd) premiebedrag af te dragen, indien hij voor zijn pensionering niet reeds een volledig pensioen had opgebouwd. Het verhoogde premiebedrag komt overeen met de premie behorend bij de bezoldiging die hij genoot voorafgaand aan zijn pensionering.
4. De overeenkomstig leden 2 en 3 van dit artikel verder opgebouwde pensioenaanspraken worden uitgekeerd na ommekomst van de periode van 4 (vier) jaar waarvoor betrokkene is herbenoemd.

## **Artikel 11**

### **Extra pensioenaanspraken**

1. Een lid van de rechterlijke macht dat reeds uit anderen hoofde aanspraak maakt op pensioen vanwege de Staat, wordt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd op basis van deze wet een aanvulling op dat pensioen toegekend. De aanvulling bedraagt het verschil tussen het nettobedrag dat op basis van dat pensioen wordt uitgekeerd en het pensioen waar betrokkene op basis van deze wet aanspraak op zou maken.
2. De gedurende het dienstverband van een lid van de rechterlijke macht opgebouwde en nog niet genoten aanspraken in tijd worden bij de pensionering gekapitaliseerd en aan hem uitgekeerd.

## **Artikel 12**

### **Verhoging van de pensioenen**

Wijzigingen in de basisbezoldigingsreeks van de actief dienende leden van de rechterlijke macht werken door naar de pensioenvoorzieningen van de reeds gepensioneerde leden en wel zodanig dat het hen alsdan toekomend pensioen wordt vastgesteld op het bedrag dat zij aan pensioen zouden ontvangen, indien het met hen bestaand hebbend dienstverband zou zijn geëindigd na de vaststelling van de gewijzigde basisbezoldigingsreeks.

## **Artikel 13**

### **Weduwe en wezenpensioen**

1. De weduwe of weduwnaar van een lid, een gewezen lid of een gepensioneerd lid van de rechterlijke macht, met uitzondering van de in artikel 4 lid 2 genoemde functiegroep Ez (d), heeft recht op een weduwenpensioen of weduwnaarspensioen.
2. De langstlevende partner van een lid, een gewezen lid of een gepensioneerd lid van de rechterlijke macht, maakt aanspraak op dezelfde voorzieningen als de weduwe of weduwnaar.

3. Na het overlijden van een lid, gewezen lid of gepensioneerd lid van de rechterlijke macht als bedoeld in lid 1, hebben recht op wezenpensioen zijn minderjarige wettige, gewettigde, adoptieve of erkende kinderen, alsook de minderjarige kinderen over wie krachtens rechterlijke beschikking de voogdij wordt uitgeoefend.
4. Het pensioen van de weduwe of weduwnaar van een lid, gewezen lid of gepensioneerd lid van de rechterlijke macht bedraagt 70% van het pensioen waar het lid recht of uitzicht op zou hebben gehad, indien hem met ingang van de dag na die van zijn overlijden ontslag was verleend.
5. Het wezenpensioen bedraagt voor alle wezen gezamenlijk:
  - a. indien tevens een recht bestaat op uitkering van een weduwe- of weduwnaarspensioen: 30% van het pensioen waar het lid recht of uitzicht op zou hebben gehad, indien hem met ingang van de dag na die van zijn overlijden ontslag was verleend, dan wel het aan het lid toegekend pensioen.
  - b. bij ontbreken van een weduwe of weduwnaar: 70% van het pensioen waar het lid recht of uitzicht op zou hebben gehad, indien hem met ingang van de dag na die van zijn overlijden ontslag was verleend, dan wel het aan het lid toegekend pensioen.
6. Elke wees maakt aanspraak op een proportioneel deel van het totale wezenpensioen.
7. Ten behoeve van de wezen wordt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9, een kindertoelage uitgekeerd aan degene die het gezag over hen uitoefent.
8. Toekenning van de pensioenuitkering aan de weduwe/weduwnaar, langstlevende concubine/concubaan of wees, zal geschieden op aanvraag van de belanghebbende, hetwelk schriftelijk wordt gericht aan het Pensioenfonds Suriname onder overlegging van:
  1. een bewijs van het overlijden, en
  2. een bewijs van het huwelijk of van een samenwoningscontract, en/of

3. een bewijs van geboorte der kinderen en indien gewettigd of geadopteerd of erkend, een bewijs van wettiging of erkenning, en/of
  4. een kopie van de voogdijbeschikking, indien sprake is van voogdij.
9. Wijzigingen in de basisbezoldigingsreeks van de actief dienende leden van de rechterlijke macht werken door naar de uitkering aan de in dit artikel genoemde rechthebbenden en wel zodanig dat de hen alsdan toekomende uitkering wordt vastgesteld op het bedrag dat zij aan uitkering zouden ontvangen, indien hun uitkering zou zijn vastgesteld na de vaststelling van de gewijzigde basisbezoldigingsreeks.

## **Toelagen**

### **Artikel 14**

#### **Bestuurs-c.q. managementtoelage**

1. Aan de leden van de rechterlijke macht, die naast reguliere werkzaamheden belast worden met bestuurlijke c.q. managementtaken, wordt als volgt een maandelijkse procentuele toelage toegekend:
  - a. aan de president: 35% van de bezoldiging;
  - b. aan de vice – presidenten: 20% van de bezoldiging;
  - c. aan de procureur – generaal: 35% van de bezoldiging;
  - d. aan de advocaten – generaal: 20% van de bezoldiging.
2. Leden van de rechterlijke macht, die ingevolge een aanstelling door de president of de procureur-generaal belast zijn met bestuurlijke dan wel managementtaken, komen in aanmerking voor een maandelijkse procentuele toelage van 10% van de bezoldiging.

### **Artikel 15**

#### **Representatie toelage**

Aan de president en de procureur – generaal wordt een maandelijkse representatietoelage toegekend gelijk aan 35% van hun bezoldiging. Aan de overige leden van de rechterlijke macht wordt een maandelijkse representatietoelage toegekend gelijk aan 25% van hun bezoldiging.

### **Artikel 16** **Vervoerstoelage**

De vervoerstoelage voor leden van de rechterlijke macht wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan 25% van hun bezoldiging, voor zover niet in het bezit gesteld van een dienstvoertuig van Staatswege.

### **Artikel 17** **Inconveniëntentoelage**

Aan de leden van de rechterlijke macht wordt een maandelijkse inconveniëntentoelage toegekend gelijk aan 25% van hun bezoldiging.

### **Artikel 18** **Woonvoorziening**

Aan de leden van de rechterlijke macht wordt een maandelijks bedrag toegekend in verband met de aan deze functies verbonden representativiteit van de woonvoorziening, die wordt vastgesteld op 25% van hun bezoldiging.

### **Artikel 19** **Telecommunicatievoorzieningen**

1. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, As en Bs, komen in aanmerking voor een AIV-aansluiting, abonnements- en gesprekskosten.
2. De overige leden van de rechterlijke macht komen in aanmerking voor abonnements- en gesprekskosten van een vaste telefoonlijn, alsook abonnementskosten voor een ADSL- aansluiting; evenzo komen zij in aanmerking voor een mobiele telefoon met een vast abonnement en datapakket.
3. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az en As kunnen in stede van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel, opteren voor een maandelijkse telecommunicatietoelage vastgesteld op 10% van hun bezoldiging.

4. De overige leden van de rechterlijke macht kunnen in stede van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, opteren voor een maandelijkse telecommunicatietoelage vastgesteld op 7,5% van hun bezoldiging.

### **Artikel 20** **Veiligheidsvoorzieningen**

1. De voltijdse leden van de rechterlijke macht komen in aanmerking voor subject- en objectbeveiliging (zowel elektronische als manbeveiliging).
2. De leden genoemd in lid 1 kunnen in stede van de elektronische object beveiliging opteren voor een maandelijkse toelage vastgesteld op 10% van hun bezoldiging.

### **Kindertoelage**

#### **Artikel 21**

1. Een lid van de rechterlijke macht geniet voor de ongehuwde kinderen als bedoeld in artikel 6 lid 4 van deze wet, die de leeftijd van 18 (achttien) jaar nog niet hebben bereikt, een maandelijkse kindertoelage. De hoogte van de toelage bedraagt 0,25% van hun bezoldiging.
2. Indien reeds uit andere hoofde een kindertoelage wordt genoten en de uitkering op basis van deze wet een hogere is, wordt het verschil uitgekeerd.
3. Voor de toepassing van dit artikel worden kinderen van 18 (achttien) tot 21 (éénentwintig) jaar, wier tijd behoudens in geval van ziekte of vakantie geheel of grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs, gelijkgesteld met kinderen beneden de leeftijd van 18 (achttien) jaar.

4. Voor de toepassing van dit artikel worden kinderen vanaf 18 (achttien) jaar tot en met 21 (éénentwintig) jaar, die ten gevolge van ziekte of gebreken blijvend buiten staat zijn om met arbeid, die voor hun krachten is berekend, een zodanig inkomen te kunnen genereren dat zij zichzelf kunnen verzorgen, gelijkgesteld met kinderen beneden de leeftijd van 18 (achttien) jaar.

### **Artikel 22**

De toelagen c.q. vergoeding voor de voorzieningen genoemd in de artikelen 14 tot en met 21 zijn onbelast.

### **Gratificaties**

#### **Artikel 23**

1. Aan een lid van de rechterlijke macht wordt bij elk lustrum van 5 (vijf) actieve dienstjaren, een gratificatie toegekend gelijk aan een maandbezoldiging voor elke veelvoud van 5 (vijf) dienstjaren.
2. Bij de berekening van de dienstjaren wordt als uitgangspunt gehanteerd de datum van de benoeming als lid van de rechterlijke macht.
3. Aan een lid van de rechterlijke macht, dat tenminste 10 (tien) jaar actief heeft gediend, wordt bij het verlenen van eervol ontslag een gratificatie toegekend gelijk aan driemaal het laatst genoten salaris.

### **Arbeidsongeschiktheid**

#### **Artikel 24**

1. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz en Ez onder a, b en c, alsmede As, Bs, Cs, Ds en Es, die door de geneeskundige commissie van het Ministerie van Volksgezondheid volledig arbeidsongeschikt zijn bevonden, gevolgd door ontslag, komen in aanmerking voor een maandelijkse uitkering, gelijk aan de laatst genoten bezoldiging met behoud van de medische-, de woon- en veiligheidsvoorzieningen en de kindertoelage ingevolge deze wet. De uitkering is onbelast.

2. Wijzigingen in de basisbezoldigingsreeks van de actief dienende leden van de rechterlijke macht werken door naar de uitkering aan de in lid 1 van dit artikel genoemde leden en wel zodanig dat de hen alsdan toekomende uitkering wordt vastgesteld op het bedrag dat zij aan uitkering zouden ontvangen, indien hun arbeidsongeschiktheid zou zijn vastgesteld na de vaststelling van de gewijzigde basisbezoldigingsreeks.

## **Overlijden**

### **Artikel 25**

1. Het salaris van een lid van de rechterlijke macht wordt uitbetaald tot en met de maand van zijn overlijden.
2. De door het lid van de rechterlijke macht tot zijn overlijden opgebouwde nog niet genoten aanspraken in tijd en geld worden na zijn overlijden gekapitaliseerd en uitbetaald aan de nabestaanden.
3. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van een lid van de rechterlijke macht wordt aan de langstlevende echtgenoot dan wel de partner waarmee het lid van de rechterlijke macht tot aan zijn overlijden een duurzame gemeenschappelijke huishouding voerde, een onbelaste som uitgekeerd, gelijk aan driemaal de laatst genoten bezoldiging. Tegelijkertijd kan slechts 1 (één) persoon als levenspartner worden aangemerkt.
4. Indien een lid van de rechterlijke macht op het tijdstip van overlijden niet in actieve dienst is, wordt een onbelast bedrag uitgekeerd gelijk aan driemaal de laatst genoten bezoldiging die betrokkene zou genieten, indien hij op de eerste dag van de maand van het overlijden in actieve dienst was geweest.
5. Indien het overleden lid van de rechterlijke macht geen betrekking als bedoeld in het derde lid nalaat, geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen tot wie het lid van de rechterlijke macht in familierechtelijke betrekking stond die de leeftijd van 18 (achttien) jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd zijn geweest.



Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de uitkering, indien de overledene kostwinner was van ouders, broers, zusters of overige kinderen, ten behoeve van deze betrekkingen.

6. Laat het overleden lid ook geen betrekkingen als in het vijfde lid bedoeld na, dan kan het in het eerste lid bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van kosten van de laatste ziekte en van de begrafenis, indien de nalatenschap van het overleden lid van de rechterlijke macht voor de betaling van die kosten ontoereikend is.
7. De leden van de rechterlijke macht ingedeeld in de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz en Ez onder a, b en c, alsmede As, Bs, Cs, Ds en Es, inclusief hun gezinsleden behouden hun aanspraak op medische voorzieningen ook na overlijden van het lid.

## **Vakantieverlof**

### **Artikel 26**

Het aantal vakantieverlofdagen waarop een lid van de rechterlijke macht per kalender jaar aanspraak heeft, bedraagt:

- a. 30 (dertig) dienstdagen voor de leden van de rechterlijke macht in voltijds dienstverband;
- b. 23 (drieëntwintig) dienstdagen voor de leden van de rechterlijke macht die voor 75 % werkzaam zijn;
- c. 15 (vijftien) dienstdagen voor de leden van de rechterlijke macht die voor 50% werkzaam zijn;
- d. 8 (acht) dienstdagen voor de leden van de rechterlijke macht die voor 25 % werkzaam zijn.

### **Artikel 27**

1. Voor zover een lid van de rechterlijke macht gedurende ten hoogste 4 (vier) voorafgaande achtereenvolgende kalenderjaren, het hem volgens artikel 26 toekomend aantal vakantieverlofdagen niet of niet ten volle heeft genoten, kan dit hem het daaropvolgend kalenderjaar worden verleend.

2. Het aantal niet genoten vakantieverlofdagen kan door het lid van de rechterlijke macht worden gevoegd bij het hem in dat kalenderjaar toekomend aantal vakantieverlofdagen. Het op deze wijze verkregen totaal aantal vakantieverlofdagen, kan hem, op zijn daartoe strekkend schriftelijk verzoek, aaneengesloten worden verleend, voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband.

## **Bijzonder verlof**

### **Artikel 28**

1. Aan een lid van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, kan door de president, met behoud van salaris, bijzonder verlof verleend worden op grond van studie, ziekte of ongeval, zwangerschap en bevalling, verhuizing, huwelijk alsook huwelijk en overlijden van een gezinslid of familielid tot en met de tweede graad en wegens andere bijzondere omstandigheden.
2. Aan een lid van de rechterlijke macht, staande magistratuur, kan door de procureur-generaal, met behoud van salaris, bijzonder verlof verleend worden op grond van studie, ziekte of ongeval, zwangerschap en bevalling, verhuizing, huwelijk alsook huwelijk en overlijden van een gezinslid of familielid tot en met de tweede graad en wegens andere bijzondere omstandigheden.
3. Een door de president of procureur-generaal verleend bijzonder verlof wordt mede in aanmerking genomen bij het berekenen van de dienstdtijd.

## **Uitsluiting aansprakelijkheid**

### **Artikel 29**

1. Voor schade die een lid van de rechterlijke macht bij de vervulling van zijn ambt aan een derde toebrengt en waarvoor hij zelf krachtens de wet aansprakelijk zou zijn, is jegens de derde uitsluitend de Staat aansprakelijk.

2. Voor schade als bedoeld in het eerste lid en voor schade die hij bij de vervulling van zijn ambt toebrengt, is een lid van de rechterlijke macht jegens de Staat niet aansprakelijk, behalve voor zover de schade het gevolg is van zijn opzet of bewuste roekeloosheid.
3. Voor schade die een gevolg is van een rechterlijke uitspraak is een lid van de rechterlijke macht niet aansprakelijk.
4. Eventuele kosten voor juridische bijstand in een procedure tegen een lid van de rechterlijke macht in het kader van lid 1 van dit artikel aangespannen, komen ten laste van de Staat.

### **Ondersteunend personeel**

#### **Artikel 30**

Bij staatsbesluit worden, gehoord de president en de procureur-generaal, zaken betreffende de rechtspositie, de vereisten van benoembaarheid en de geldelijke voorzieningen ten behoeve van het ondersteunend personeel werkzaam bij de rechterlijke macht, vastgesteld.

### **Overgangs – en slotbepalingen**

#### **Artikel 31**

Met ingang van de maand waarin deze wet in werking treedt, wordt aan een lid van de rechterlijke macht toegekend een bezoldiging gelijk aan de bezoldiging waar hij aanspraak op zou maken, indien deze wet ten tijde van zijn eerste benoeming binnen de rechterlijke macht reeds geldend recht was.

#### **Artikel 32**

1. Aan een gewezen lid van de rechterlijke macht, behorende tot de functiegroepen Az, Bz, Cz, Dz en Ez onder a, b en c, alsmede As, Bs, Cs, Ds en Es, dat de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt vóór de inwerkingtreding van deze wet, zal mits zij de vereiste pensioenpremie hebben voldaan, een pensioen worden toegekend, gelijk aan het pensioen waar het gewezen lid aanspraak op zou hebben gemaakt indien het met hem bestaand hebbend dienstverband zou zijn geëindigd één dag na de inwerkingtreding van deze wet.

2. Gewezen leden als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, die voorafgaand aan hun pensionering niet de gelegenheid hebben gehad pensioenpremie af te dragen, worden in de gelegenheid gesteld de pensioenpremie af te kopen. Het afkoopbedrag wordt maximaal gesteld op het bedrag dat betrokkene in ten hoogste 10 (tien) jaar voorafgaand aan de pensionering zou behoren af te dragen.
3. De gewezen voltijdse leden van de rechterlijke macht, de weduwe/weduwenaar, langstlevende partner en de wezen die ingevolge lid 1 van dit artikel pensioen genieten, hebben binnen Suriname recht op de medische voorzieningen conform artikel 6 van deze wet.
4. Het bepaalde in artikel 13 leden 4 en 5 van deze wet is eveneens van toepassing op de weduwe of weduwenaar, langstlevende partner en wezen, van het gewezen lid als bedoeld in het eerste lid van dit artikel.
5. Het bepaalde in de artikelen 8 en 10 is niet van toepassing op gewezen leden van de rechterlijke macht aan wie bij de afkondiging van deze wet, reeds eervol ontslag is verleend vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
6. Voorzieningen ten behoeve van de rechterlijke macht zoals de jaarlijkse vakantie-uitkering in de maand juli, dienstreizen en protocollaire voorzieningen waar reeds anderszins in is voorzien en die in deze wet niet zijn geregeld, blijven van kracht en zullen bij resolutie (nadere) regeling vinden.
7. Indien bij de inwerkingtreding van deze wet leden van de rechterlijk macht verlofaanspraken hebben opgebouwd, die meer zijn dan het maximaal op grond van artikel 27 van deze wet opgebouwde aantal, wordt het meerdere gekapitaliseerd en aan hen uitgekeerd.
8. Met de afkondiging van deze wet vervalt artikel 14a van het Reglement op de Inrichting en Samenstelling van de Surinaamse Rechterlijke Macht G.B. 1935 no. 79, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1994 no.17).

**Artikel 33**

Het is de gewezen leden van de rechterlijke macht niet toegestaan om staatsmiddelen die gedurende hun ambtsperiode als een voorziening in verband met de uitoefening van bedoelde ambt ter beschikking zijn gesteld, de eigendom ervan onder welke titel dan ook te verwerven.

**Slotbepalingen****Artikel 34**

1. Deze wet kan worden aangehaald als “Wet Rechtspositie Rechterlijke Macht”.
2. Zij wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
3. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging en werkt terug tot 01 januari 2024.
4. De Minister belast met justitiële aangelegenheden, de Minister belast met binnenlandse aangelegenheden en de Minister belast met financiële aangelegenheden zijn belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 29<sup>ste</sup> november 2024

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**

Uitgegeven te Paramaribo, de 3<sup>e</sup> december 2024  
De Minister van Binnenlandse Zaken,

**DELANO LANDVREUGD**

**WET van 29 november 2024, houdende vaststelling van de rechtspositie voor de Leden van de Rechterlijke macht.  
(Wet Rechtspositie Rechterlijke Macht)**

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

**A. Algemeen**

Suriname is een rechtsstaat die steunt op de scheiding der 3 (drie) machten, te weten de uitvoerende, de wetgevende en de rechterlijke macht.

Een goed functionerende rechterlijke macht is essentieel voor de beleving van de rechtsstaat, met name de beleving van veiligheid en rechtszekerheid. Een competente, integere, onafhankelijke en onpartijdige rechterlijke macht is essentieel voor de huidige moderne democratische samenleving. Om dit doel te realiseren worden hoge eisen gesteld aan het Hof van Justitie als instituut, doch tevens aan de individuele rechters. Het Hof van Justitie beschikt thans over 30 (dertig) rechters waarmee recht moet worden gedaan in een veelvoud aan zaken, zowel strafrechtelijk als in civiele zaken; zowel in eerste aanleg als in hoger beroep, alsmede in bijzondere rechtscolleges (Ambtenarengerecht, Krijgsraad, Raden van Beroep voor de Belastingen, Medisch Tuchtcollege, Advocaten Tuchtcollege, Tuchtcollege voor Notariaat, en volgens de wettelijke regelingen nog in te stellen Tuchtcolleges voor Accountants en Landmeters). Hierdoor ligt er een hoge werkdruk op de individuele rechter.

Het Openbaar Ministerie is de instantie in Suriname, dat belast is met het opsporen, nasporen en vervolgen van strafbare feiten. De hoofdtaken van het Openbaar Ministerie zijn: leiding geven aan de politie bij het opsporen van strafbare feiten; het vervolgen van strafbare feiten, het aldus dagvaarden van verdachten voor de rechter en tevens het afdoen van strafbare feiten zonder tussenkomst van een rechter.

Naast deze hoofdtaken heeft het Openbaar Ministerie nog verschillende andere wettelijke taken. In Suriname kan het Openbaar Ministerie als enige instantie bepalen of iemand voor de strafrechter moet verschijnen, en indien wel, voor welk strafbaar feit. Met de steeds toenemende criminaliteit, waarbij er onder andere moet worden gedacht aan criminaliteit met een grensoverschrijdend karakter (cybercrime, terrorisme, mensenhandel/smokkel, deelneming aan criminele organisaties, drugs- en wapenhandel), grootschalige corruptie en money laundering, is de werkdruk

bij de leden van het Openbaar Ministerie hoog. Om de toenemende criminaliteit in verscheidene vormen te kunnen aanpakken en om haar wettelijke taken uit te kunnen voeren, is het van eminent belang, dat het Openbaar Ministerie adequaat wordt versterkt.

Het is daarom noodzakelijk dat de rechterlijke macht institutioneel, kwalitatief en kwantitatief wordt versterkt en in de gelegenheid wordt gesteld om haar grondwettelijke taken naar behoren uit te voeren.

Het is aan de uitvoerende en de wetgevende macht om deze condities te creëren. Hoewel de Grondwet een dergelijke regeling reeds jaren voorschrijft, is het voor het eerst in de geschiedenis van de onafhankelijke Republiek Suriname dat een dergelijke organieke wet tot stand is gebracht. De aanpassing van de bezoldiging, het hebben van secundaire en functionele voorzieningen en vooruitzichten op een onbezorgde toekomst, vallen ook onder de condities die gecreëerd moeten worden om de rechterlijke macht in staat te stellen haar grondwettelijke taken naar behoren uit te voeren, mede gelet op het verbod dat een dergelijke ambtsdrager is opgelegd om nevenberoepen uit te oefenen.

De achterstanden in de financiële waardering van de rechterlijke macht en de afwezigheid van de juiste condities om de taken naar behoren te kunnen uitoefenen alsmede het ontbreken van de vooruitzichten op een onbezorgd leven, ook na de pensionering, die zich in de loop der jaren hebben voortgezet, rechtvaardigen alleszins de gedachte om te komen tot een adequaat waarderingstelsel voor de leden van de rechterlijke macht, zoals is vastgesteld in artikel 141 lid 3 van onze Grondwet. In dit artikel is bepaald dat voor de leden van de rechterlijke macht met rechtspraak belast en de procureur-generaal en hun nabestaanden, bij wet geldelijke voorzieningen getroffen moeten worden. Zulks is niet expliciet voorgeschreven ten aanzien van de overige leden van het Openbaar Ministerie.

Nu voor de overige leden van het Openbaar Ministerie de salarissen tot op heden tegelijkertijd en op grond van dezelfde overwegingen bij staatsbesluit of resolutie zijn aangepast als die van de leden van de zittende magistratuur en de procureur-generaal, is het gerechtvaardigd ook de op hen betrekking hebbende voorzieningen in deze wet te regelen. Thans is de op hen van toepassing zijnde pensioengerechtigde leeftijd bij deze wet gelijkgesteld aan de pensioengerechtigde leeftijd van de procureur-generaal.

Daarbij kan worden toegevoegd dat, mede als gevolg van de om zich heen grijpende criminaliteit (in al haar varianten), de werkdruk voor de leden van de rechterlijke macht zich sterk heeft uitgebreid en is verzwaard. Deze situatie brengt voor de leden van de rechterlijke macht ook een verhoogd veiligheidsrisico met zich mee.

De verhoogde werkdruk doet zich eveneens voor in de civiele sector, aangezien de burger zich thans bewust is van de mogelijkheden op dit stuk en daar ook, in vrij grote getallen, gebruik van maakt. Daarnaast zijn nieuwe mogelijkheden ingevoerd voor de burger zoals het verzoeken van een beschermingsbevel.

De leden van de rechterlijke macht in elke samenleving zijn onderhevig aan allerlei inconveniënten, waaronder beperkingen in hun persoonlijke levenssfeer, hetgeen in een kleinschalige samenleving als de onze nog een bijzondere dimensie krijgt.

De functie van lid van de rechterlijke macht brengt een gereserveerde en zelfs teruggetrokken levensstijl met zich mee en heeft ook gevolgen voor diens gezin. Bij de vaststelling van de financiële waardering en overige voorzieningen voor de rechterlijke macht dient derhalve met al het bovenstaande terdege rekening te worden gehouden.

## **B. ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**

### **Artikel 1 Definities**

De definities spreken voor zich.

Met betrekking tot de basisbezoldiging onder h, kan gesteld worden dat deze thans wordt vastgesteld aan de hand van het gemiddelde van de thans geldende minimum en maximum bezoldiging per functiegroep.

Met betrekking tot een dienstjaar onder m, kan gesteld worden dat de datum van benoeming van het lid van de rechterlijke macht steeds als richtsnoer wordt gebruikt voor de berekening van een dienstjaar.



## **Artikel 2 Benoeming**

Er is een opleidingstraject voor zowel rechters als officieren van justitie. Vanwege de aard van de functies is te prefereren dat degenen die worden benoemd tot rechter c.q. procureur-generaal, niet alleen de vereiste vooropleiding hebben, maar ook de daartoe nodige ervaring. Omdat de ervaring slechts kan worden opgedaan binnen de organisatie zelve, wordt thans bepaald dat voor een benoeming binnen de zittende magistratuur een voordracht van het Hof van Justitie is vereist.

Voor de functie van procureur-generaal is te prefereren dat deze wordt ingevuld vanuit degenen die reeds werkzaam zijn bij het Openbaar Ministerie, na daartoe strekkend advies van het Hof van Justitie.

Indien een competente en gedragen functionaris niet gevonden wordt binnen de gelederen van het Openbaar Ministerie, kan die worden gerekruteerd uit de geledingen van het Hof van Justitie.

## **Artikel 3 Beëdiging en installatie**

Thans vindt bij elke benoeming van een lid van de rechterlijke macht de beëdiging en installatie van betrokkene plaats. Met dit ontwerp wordt de beëdiging en installatie slechts vereist bij de eerste (her)benoeming.

De achterliggende gedachte is dat de overgang van bijvoorbeeld lid-plaatsvervanger naar lid van het Hof van Justitie in wezen een bevordering tot de eerstvolgende categorie in de functie betreft, terwijl de rechterlijke verantwoordelijkheden vrijwel gelijk blijven. De eedsformule die wordt afgelegd, is immers steeds dezelfde.

Indien een lid van de zittende magistratuur na zijn pensionering herbenoemd wordt, vindt de beëdiging en installatie slechts bij de eerste herbenoeming plaats, mits de tweede herbenoeming daarop aansluit. Indien dit niet het geval is, zou betrokkene bij de tweede herbenoeming wederom beëdigd en geïnstalleerd moeten worden.

Bij de overgang van lid-plaatsvervanger naar junior lid en van deeltijds- naar voltijds dienstverband is niet vereist dat betrokkene opnieuw beëdigd en/of geïnstalleerd wordt. Dit geldt ook voor de gevallen als bedoeld in artikel 10 lid 1.

**Artikel 4      Functiegroepen binnen de rechterlijke macht**

Voor de zittende magistratuur zijn dat de groepen Az tot en met Ez en voor de staande magistratuur zijn dat de groepen As tot en met Es. Cz is weer onderverdeeld in junior en senior lid.

De junior leden die voldoen aan de daarvoor door het Hof van Justitie vastgestelde criteria, worden bezoldigd conform de reeks die is vastgesteld voor de senior leden. Hieraan voorafgaand zal door of namens de president een evaluatiegesprek worden gevoerd met het junior lid waarin de criteria met hem worden besproken. De president doet hierna een schriftelijke melding aan de Minister van Justitie & Politie, waarna de implementatie volgt van de bezoldiging van betrokkene als senior lid.

Bij overgang van een deeltijds- naar een voltijds dienstverband en omgekeerd, zal door de president bericht worden verzonden naar de Minister, die het nodige zal verrichten om de bezoldiging van de betrokkene hiermee in overeenstemming te brengen.

**Artikel 5      Bezoldigingsreeks**

De werkzaamheden van de organen welke als fundamenteel en substantieel voor de functionering en continuering van een democratische rechtsstaat gelden, hebben bepaalde karakteristieken die ertoe leiden dat weging van deze functies conform de technieken van functieanalyse en waardering niet tot de haalbare mogelijkheden moeten worden gerekend. Derhalve dienen in de gevallen van de pijlers van de democratische rechtsstaat zogenaamde “sleutels” gehanteerd te worden op basis van een globale analyse van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de diverse organen en personen verbonden aan deze pijlers. Onder “sleutel” moet hier worden verstaan een geïntegreerd systeem van verhoudingscijfers of getallen op grond waarvan op consistente en consequente wijze de bezoldiging van personen in de verschillende functiegroepen worden berekend.

In tegenstelling tot de leden van het politiek bestuur is de bezoldiging van de rechterlijke macht niet verbonden aan die van de ambtenarij, noch is deze bij wet vastgesteld zoals de Grondwet dat voorschrijft, hetgeen bij algemene loonrondes leidt tot een latere aanpassing van de bezoldiging van de leden van de rechterlijke macht, waarbij er geen rekening wordt gehouden met de eventuele intussen opgetreden inflatie. Dit wekt de indruk alsof de rechterlijke macht hiërarchisch ondergeschikt is aan het politiek bestuur hetgeen uit de aard van de democratische rechtsstaat niet juist is.

Meer nog, de leden van de rechterlijke macht zijn kundig opgeleide professionals, aan wie in vergelijking met andere ambten/beroepen hogere eisen worden gesteld.

Het kader waarbinnen een “sleutel” voor de berekening van de financiële vergoedingen van leden van de pijlers van de democratische rechtsstaat moet worden ingebed, is:

- a. de koppeling van de financiële vergoeding van leden uit het politiek bestuur aan de bezoldiging van de ambtenaren, terwijl bij de rechterlijke macht zulks niet het geval is;
- b. de grondwettelijke verplichting om de geldelijke voorzieningen voor de leden van de rechterlijke macht en hun nabestaanden bij wet te regelen.

Om de scheve rechtspositionele verhouding tussen de 3 (drie) staatsmachten te herstellen, is ervoor gekozen om de bezoldiging van de rechterlijke macht ten eerste bij wet te regelen zoals de Grondwet dat voorschrijft, en ten tweede om de bezoldiging van de president en de procureur-generaal te koppelen aan de bezoldiging van de President. Hiermee wordt de rechtspositionele verhouding tussen de staatsmachten gestructureerd.

Om het evenwicht in balans te houden is voorgesteld om de bezoldigingen van de president en van de procureur-generaal vast te stellen op 95% van de bezoldiging van de President.

De bezoldiging van de overige leden van de rechterlijke macht wordt afgeleid aan de hand van de bezoldiging van de president en de procureur-generaal. Dit geschiedt met een factor die is afgeleid uit het procentueel verschil tussen de bezoldiging van de president en de procureur-generaal enerzijds en de bezoldiging van de overige leden anderzijds. Hierdoor blijven de verhoudingen tussen de overige leden van de rechterlijke macht, alsook die tussen de leden van de zittende en de staande magistratuur eveneens in evenwicht met elkaar bij eventuele (nadere) wijzingen van de bezoldigingen.

Voor wat betreft de verhouding van de bezoldiging tussen de zittende en de staande magistratuur is aansluiting gezocht bij de bestaande verhoudingen, zoals neergelegd in de Staatsbesluiten van 04 augustus 2022, S.B. 2022 no's 79 en 80 juncto de Resoluties van 01 februari 2023, S.B. 2023 no's 22 en 23, met dien verstande dat er bijstelling plaatsvindt in de bezoldiging van de advocaat-generaal ten opzichte van de hoofdofficier van justitie en de overige leden van het Openbaar Ministerie. Thans bestaat er een grote discrepantie in de bezoldiging van de advocaat-generaal ten opzichte van de

hoofddofficier van justitie en de overige leden van het Openbaar Ministerie. Door de bezoldiging van de hoofddofficier van justitie en de overige leden van het Openbaar Ministerie af te leiden van de procureur- generaal, zal dat leiden tot een rechtvaardigere en evenwichtigere groei binnen de functiegroepen.

Voor wat betreft de “sleutel” wordt ook gekeken naar de waardering van leden van rechterlijke macht in landen in de regio met min of meer dezelfde schuldenlast als die van Suriname volgens de Wereldbank, zoals Barbados, Belize, Jamaica, Dominica, waar het gemiddelde salaris van een beginnende rechter de tegenwaarde is van tussen de 5.000,- en 10.000,- Amerikaanse dollars (USD’s) en wel netto (over het algemeen). In deze landen wordt geen belasting en premie’s afgedragen door rechters. Omgerekend is dat thans (tegen de koers van SRD 35 voor de USD) variërend van SRD 175.000,- tot SRD 350.000,-.

Het minimumsalaris van een junior rechter in Nederland is Euro 5.636,30 bruto; de tegenwaarde daarvan is thans SRD 202.906,80 tegen de koers van 36 voor de Euro.

De aanvangsbezoldiging van een voltijdse rechter is anno maart 2023 in Suriname SRD 36.388,- bruto, omgerekend is dat thans USD 1.040,- dan wel Euro 1.011,-.

Voorts worden professionals zowel in Suriname, met name in het bedrijfsleven, als in het buitenland (ook in de regio) gewaardeerd op basis van hun jarenlange ervaring binnen hun vakgebied.

Geconstateerd is dat ervaren krachten binnen de particuliere sector en enkele parastatale bedrijven alsook zelfstandige rechtsbeoefenaren tarieven c.q. lonen hanteren die in Noord-Amerikaanse dollars zijn genoteerd en een veelvoud zijn van de huidige vergoeding binnen de rechterlijke macht. Dit draagt in zich het gevaar van uitstroom, hetgeen de rechterlijke macht niet ten goede zal komen. Ook de instroom wordt hierdoor bemoeilijkt, omdat de beste krachten dan minder gauw geneigd zullen zijn te kiezen voor een positie binnen de rechterlijke macht. Mede hierom is ervoor gekozen om het huidige waarderingssysteem enigszins aan te passen, waarbij er per functiegroep een basisbezoldiging wordt vastgesteld Eventuele verhogingen zullen worden berekend uitgaande van deze vastgestelde basis bezoldiging per functiegroep.

Eveneens is ervoor gekozen om het aantal gefixeerde periodieken per functiegroep los te laten, zodat er per functiegroep geen maximum zal gelden, uitgaande van het standpunt dat met de groei van het aantal dienstjaren de deskundigheid toeneemt en deze hoger gewaardeerd dient te worden.

Een gefixeerde procentuele verhoging op de bezoldiging als periodiek per kalenderjaar zal een gerechtvaardigde vergoeding zijn voor die deskundigheid. Dit systeem zal tevens voorkomen dat deskundigen jarenlang op een maximumbezoldiging blijven vaststeken.

Bij benoeming van een lid van de rechterlijke macht in een nieuwe functiegroep, wordt de nieuwe bezoldiging vastgesteld conform de nieuwe functiegroep. Het aan betrokkene alsdan uit te keren maandbezoldiging is die welke twee periodieken hoger ligt dan de laatst genoten maandbezoldiging.

In de huidige regeling is opgenomen dat iemand deeltijds en zelfs incidenteel tot lid-plaatsvervanger kan worden benoemd. Het deeltijds lid kan of wel voor 75%, 50% of 25 % werkzaam zijn afhankelijk van de behoefte van het Hof van Justitie en de beschikbaarheid van de betrokkene.

Bij de incidenteel benoemden moet in de eerste plaats gedacht worden aan iemand met specifieke expertise, bijvoorbeeld een gewezen rechter die tevens notaris is geweest. Het incidenteel lid-plaatsvervanger zal evenwel slechts in bepaalde concrete zaken die binnen zijn expertise liggen, worden ingezet, ergo het is nimmer de bedoeling dat dit deeltijds lid-plaatsvervanger meer zaken behandelt dan verwacht wordt van een voor 25% belaste deeltijdse lid-plaatsvervanger.

## **Artikel 6 Medische voorzieningen**

De reeds toegekende medische voorzieningen bij Staatsbesluit van 04 oktober 2019, S.B. 2019 no. 115 voor de leden van de rechterlijke macht, blijven behouden. De eerder verworven medische voorzieningen worden behouden. Duurzaam samenwonen is in deze wet gedefinieerd alsook de daarvoor geldende vereisten, waarbij een duurzame relatie qua duur is gesteld op een minimum van 2 (twee) jaar op hetzelfde woonadres. In dit artikel is tevens het begrip gezin gedefinieerd. Onder inwonende kinderen worden ook begrepen de in het buitenland studerende kinderen die niet gehuwd zijn of in geregistreerd partnerschap leven.

## **Pensioenregeling**

### **Artikel 7 Deelnemerschap**

Met deze regeling wordt beoogd de voltijdse leden van de rechterlijke macht, met uitzondering van de waarnemend substituut-officieren, na al de jaren van hard werken een onbezorgde toekomst tegemoet te doen zien, zonder dat zij zich druk hoeven te maken over een achteruitgang in hun inkomen of levensstandaard.

### **Artikel 8 Pensioengerechtigde leeftijd**

De pensioengerechtigde leeftijd van degenen ingedeeld bij de rechterlijke macht, zittende magistratuur, is gesteld op 70 (zeventig) jaar. Zulks is in het Reglement op de inrichting en samenstelling van de Rechterlijke Macht (Wet RIS, S.B. 1935, no 79, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1994 no. 17) reeds bepaald voor de president, de vicepresident en de leden van het Hof van Justitie. Omdat in de afgelopen jaren is gebleken dat er onduidelijkheid bestond ten aanzien van de pensioengerechtigde leeftijd van de leden-plaatsvervanger en deze functionarissen ingevolge artikel 133 van de Grondwet tevens deel uitmaken van de rechterlijke macht, is gekozen voor regeling daarvan in deze wet.

De pensioengerechtigde leeftijd van de procureur-generaal is in hetzelfde reglement vastgesteld op 65 (vijfenzestig) jaar (artikel 14a Wet RIS), terwijl dat van de overige leden van het Openbaar Ministerie ingevolge de Personeelswet is vastgesteld op 60 (zestig) jaar. Om de continuïteit van de opsporing, nasporing en vervolging te garanderen, is het noodzakelijk de pensioengerechtigde leeftijd van de overige leden van het Openbaar Ministerie ook op 70 (zeventig) jaar vast te stellen. In de praktijk is gebleken dat personen die de pensioengerechtigde leeftijd van 60 (zestig) jaar hebben bereikt, nog adequaat kunnen functioneren, terwijl bedoelde functionarissen mede gelet op de hoge eisen die aan de functievervulling en functionering worden gesteld, in beperkt aantal beschikbaar zijn.

Aan de leden van de rechterlijke macht wordt de gelegenheid geboden om op hun zestigste met vervroegd pensioen te gaan, mits het dienstverband bij de rechterlijke macht minstens 25 (vijfentwintig) jaar heeft geduurd. De verruiming van de pensioengerechtigde leeftijd voor de leden van de Staande Magistratuur van 60 (zestig) jaar naar 70 (zeventig) jaar is niet van toepassing op leden aan wie reeds conform artikel 70 van de Personeelswet eervol ontslag is verleend vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

## **Artikel 9 Pensioen**

### **Artikel 9 lid 1**

De leden van de rechterlijke macht wordt de gelegenheid geboden, mede vanwege de zware werkdruk, om in 10 (tien) jaar tijd het maximaal pensioen op te bouwen. Bij niet-voltijds dienstverband wordt een proportioneel deel daarvan opgebouwd.

Indachtig het solidariteitsbeginsel zullen de leden van de Rechterlijke Macht, ook nadat zij het maximaal pensioen hebben opgebouwd, de gebruikelijke pensioenpremie tot aan de pensionering blijven afdragen.

In de afgelopen jaren is gebleken dat enkele leden van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, die bij de indiensttreding de leeftijd van 60 (zestig) jaar reeds hadden bereikt dan wel genaderd waren, geen pensioenpremie hebben afgedragen. Thans is bepaald dat de afdracht van de pensioenpremie wordt voortgezet tot aan de pensionering.

### **Artikel 9 lid 2**

De deeltijdse leden-plaatsvervanger behalen na 10 (tien) jaar niet het maximale pensioen, doch komen in aanmerking voor een deel daarvan. Dit deel wordt bepaald door het percentage waarvoor het betreffend lid werkzaam is geweest. Dit brengt met zich mee dat de leden plaatsvervanger die incidenteel worden ingezet, geen pensioen opbouwen aangezien geen sprake is van een structureel dienstverband. Deze leden worden immers slechts benoemd tot lid-plaatsvervanger wanneer specifieke omstandigheden van een concreet geval daartoe aanleiding geven.

Als voorbeeld: een deeltijds lid-plaatsvervanger die voor 75% werkzaam is geweest, maakt bij 11 (elf) jaar dienstverband aanspraak op 75% van het pensioen waarop hij aanspraak zou hebben gemaakt indien hij voltijds werkzaam was geweest.

### **Artikel 9 lid 3**

Om te voorkomen dat een hierbij bedoeld lid van de rechterlijke macht, na zijn pensionering achteruitgaat in zijn woongenot en medische voorzieningen, terwijl deze juist na de pensionering van cruciaal belang kunnen zijn, is voorgesteld om deze voorzieningen ook na de pensionering door te betalen.

## **Artikel 10 Herbenoeming na pensionering**

### **Artikel 10 lid 1**

Leden van de Rechterlijke Macht kunnen na hun pensionering, vanwege het chronisch tekort aan rechters evenwel wederom benoemd worden bij het Hof van Justitie, desgewenst in deeltijds dienstverband.

De herbenoeming na pensionering kan tweemaal plaatsvinden, telkens voor een periode van maximaal 4 (vier) jaar. In de voordracht tot benoeming zal tot uitdrukking worden gebracht in welke functie betrokkene weder zal worden benoemd. Bij herbenoeming kan verder pensioen worden opgebouwd indien nog niet het volledig pensioen is opgebouwd.

Bij herbenoeming zullen geen toelagen worden toegekend die behouden worden na pensionering. Hier zal immers reeds vanwege de pensionering in worden voorzien.

### **Artikel 10 leden 2, 3 en 4**

Indien voorafgaand aan de pensionering nog geen volledig pensioen is opgebouwd, wordt degene die na pensionering wordt herbenoemd, de gelegenheid geboden om pensioenpremie af te dragen en zo pensioenaanspraken op te bouwen.

Indien de herbenoeming plaatsvindt in een functiegroep die lager is, dan die waarin betrokkene voorafgaand aan zijn pensionering diende, wordt de mogelijkheid geboden om na pensionering een hoger premiebedrag af te dragen en zo aanspraak op te bouwen op de hogere pensioenuitkering. Het hoger premiebedrag is daarbij gerelateerd aan de laatste bezoldiging die betrokkene genoot voorafgaand aan zijn pensionering. Het in dit geval aan betrokkene uit te keren pensioen zal dan gelijk zijn aan het pensioen dat hij zou ontvangen, indien hij niet met pensioen zou zijn gegaan.

Indien een lid van de rechterlijke macht bijvoorbeeld 8 (acht) jaar heeft gediend als rechter en pensioneert, heeft hij gedurende deze 8 (acht) jaar niet het volledig pensioen kunnen opbouwen. Indien betrokkene na zijn pensionering doorwerkt, wordt hij in de gelegenheid gesteld het pensioen verder op te bouwen. De dan af te dragen pensioenpremie is gebaseerd op de bezoldiging die hij alsdan verdient.



De wet biedt evenwel de mogelijkheid om een verhoogd premiebedrag af te dragen en wel de premie die behoort bij de bezoldiging voor de functiegroep waarin men voor de pensionering heeft gediend. Dit zou zich kunnen voordoen bij herbenoeming in een lagere functiegroep. Bij voldoening van het verhoogd premiebedrag wordt na het afsluiten van het dienstverband, na de herbenoeming(en), aan hem dan een pensioen uitbetaald op basis van de bezoldiging van een lid.

De na herbenoeming verder opgebouwde pensioenaanspraken worden uitgekeerd met ingang van de maand volgend op die waarin de periode van 4 (vier) jaar waarvoor betrokkene is herbenoemd, is geëindigd. Bij herbenoeming wordt in beginsel geen pensioenpremie afgedragen.

## **Artikel 11    Extra pensioenaanspraken**

### **Artikel 11 lid 1**

Hiermee wordt beoogd te voorkomen dat binnen de overheid er dubbele pensioenen worden uitgekeerd.

### **Artikel 11 lid 2**

Vanwege het blijvend tekort aan rechters en de hoge werkbelasting mede vanwege het steeds toenemend aantal procedures, is het niet makkelijk voor de leden van de rechterlijke macht om optimaal verlof te genieten, waardoor er steeds een cumulatie plaatsvindt van niet-genoten verlofdagen. Immers, ook tijdens de recesperiode waarin er geen reguliere zittingen plaatsvinden en er verlof zou kunnen worden opgenomen, wordt de dienstverlening naar de samenleving toe voortgezet in zaken betreffende bijvoorbeeld, kort geding, beschermingsbevelen, de toetsing door rechtercommissaris, beslagverzoeken, rechtsingang verlening, raadkamerzaken en executiegeschillen. Tevens wordt het reces gebruikt om achterstanden in uitspraken en administratie zoveel als mogelijk in te lopen, alsook het voorbereiden van de uitspraken voor het nieuwe zittingsjaar aanvangende in de maand oktober. Het voorgaande geldt ook voor de staande magistratuur met dien verstande dat onder andere de weekdiensten, voorgeleidingen van verdachten, 54a en 54 c verzoeken, raadkamerbehandelingen en kortgeding zaken gewoon voortgang hebben tijdens het reces. Voorts worden administratieve achterstanden ingelopen en worden er voorbereidingen getroffen voor de zittingen in oktober. Hierom wordt de mogelijkheid geboden om het niet-opgenomen verlof te kapitaliseren.

**Artikel 12 Verhoging pensioenen**

Hiermee is beoogd om de pensioenuitkering welvaartsvast te maken.

**Artikel 13 Weduwe en wezenpensioen**

Ook de nabestaanden van een lid van de rechterlijke macht dient een onbezorgde toekomst te worden geboden, aangezien hun bijdrage gedurende de actieve dienstjaren onmisbaar is geweest en de beperkingen zich ook uitstrekten tot hun privéleven.

Aangezien deze voorzieningen voor de rechterlijke macht nimmer bij wet geregeld waren, is het niet meer dan billijk dat de leden die reeds met pensioen zijn en de nabestaanden van de leden die voor de inwerkingtreding van deze wet zijn overleden, eveneens in aanmerking komen voor een pensioen en medische voorzieningen.

Daarbij wordt uitgegaan van het aantal dienstjaren dat betrokkene als lid van de rechterlijke macht heeft gediend. Op basis van het aantal dienstjaren en de functiegroep waarin hij was ingedeeld, wordt dan de maandelijkse pensioenuitkering vastgesteld. Deze is voor elk dienstjaar gelijk aan 10% van het laatstgenoten maandsalaris.

**Toelagen****Artikel 14 Bestuurstoelage**

Voor een efficiënte en effectieve organisatie van zowel het Hof van Justitie en het Openbaar Ministerie, is het van belang dat er (extra) bestuurlijke en managementwerkzaamheden worden uitgevoerd. Deze extra bestuurlijke taken worden vaak ook buiten de reguliere werktijden verricht. Het is daarom gepast deze functionarissen te vergoeden met een maandelijkse bestuurs c.q. Managementtoelage.

**Artikelen 15 tot en met 22 Overige toelagen/voorzieningen**

In navolging van het herstel van de scheve rechtspositionele verhouding tussen de 3 (drie) staatsmachten, is er ook voor gekozen om een evenwicht te brengen in de voorzieningen die door de staatsmachten worden genoten. De toelagen zijn inherent aan de functie van lid van de rechterlijke macht. Voor wat betreft de hoogte van de representatie- en vervoerstoelage is aansluiting gezocht bij de aan de President en de DNA leden toegekende voorzieningen.

Voorts dient de toegekende inconveniëntentoeelage daarnaast als een soort schadeloosstelling voor de beperkingen, met name de sociale beperkingen voortkomend uit de kleinschaligheid van onze samenleving, waaraan een dergelijke ambtsdrager en zijn gezin worden onderworpen vanwege de bijzondere functie en positie, alsmede het verbod om nevenfuncties uit te oefenen. Van een dergelijke ambtsdrager wordt immers verwacht dat die in een representatieve woning verblijft, waarbij tevens in aanmerking is genomen het sluiten van de nodige risicoverzekeringen, het nodige onderhoud, etc.

Voorgesteld wordt daarom de reeds aan de president, de vice-president, de procureur-generaal en de advocaten-generaal toegekende woonvoorziening ook toe te kennen aan de overige leden van de rechterlijke macht.

De leden van de rechterlijke macht maken nu reeds aanspraak op voorzieningen ten aanzien van de telecommunicatie, hieronder worden begrepen: de aanschaf van een mobiel telefoontoestel, voorziening in een datapakket en gesprekskosten (vast en mobiel). Dit heeft de nodige uitdagingen waaronder het minder snel kunnen inspelen bij storingen, maar ook het meermalen stopzetten van de voorzieningen bij wisseling van regeringen dan wel bezuinigingsmaatregelen. De leden van de rechterlijke macht wordt derhalve de mogelijkheid geboden te opteren voor een vaste vergoeding, waarmee zelf in de telecommunicatie behoefte dient te worden voorzien.

Vanwege de verruwing in en de normvervaging binnen de samenleving is het noodzakelijk gebleken veiligheidsvoorzieningen te treffen voor de leden van de rechterlijke macht. Dit houdt in zowel beveiliging van personen als de bescherming van have en goed. Voor de beveiliging van de woning wordt de mogelijkheid geboden te opteren voor een vaste vergoeding waarmee zelf in de elektronische objectbeveiliging kan worden voorzien.

De hoogte van de kindertoeelage zal nader bij resolutie worden vastgesteld. Het spreekt voor zich dat deze toelagen c.q. vergoedingen onbelast zijn, nu deze inherent zijn aan de adequate uitoefening van een dergelijk staatsrechtelijk ambt.

### **Artikel 23      Gratificaties**

De dienstjaren moeten zijn gemaakt als lid van de rechterlijke macht en als ingangsdatum geldt de datum van de benoeming als lid van de rechterlijke macht.

Het aantal dienstjaren wordt doorgeteld als betrokkene na pensionering terugkomt als lid van de rechterlijke macht.

Voor de gratificatie komen die dienstjaren in aanmerking waarin het lid actief heeft gediend. Indien een lid bijvoorbeeld wegens ziekte of andere reden 6 (zes) maanden of langer niet in staat is geweest om actief te dienen als lid van de rechterlijke macht, wordt dat jaar niet als actief dienstjaar meegeteld voor de berekening van het aantal dienstjaren.

Voor elk lustrum van 5 (vijf) actieve dienstjaren wordt een maandbezoldiging toegekend per lustrum. Dit betekent dat voor bijvoorbeeld 15 (vijftien) dienstjaren, het lid een gratificatie krijgt van driemaal zijn maandbezoldiging en voor 30 (dertig) dienstjaren als lid van de rechterlijke macht, zesmaal zijn maandbezoldiging. Gelet op het leeftijdsvereiste voor de rechterlijke macht, zal het laatste voorbeeld zich niet veelvuldig voordoen.

#### **Artikel 24 Arbeidsongeschiktheid**

Dit artikel spreekt voor zich.

#### **Artikel 25 Overlijden**

Bij het overlijden van een (gewezen) lid van de rechterlijke macht wordt aan de nabestaanden een fiscaal onbelaste uitkering uitgekeerd gelijk aan driemaal de laatstgenoten maandbezoldiging. Deze uitkering is bedoeld als een tegemoetkoming in de bestrijding van de kosten gepaard gaande met de uitvaart.

Aangezien het in casu gaat om onkostenvergoeding is deze uitkering onbelast. Wie als nabestaande in aanmerking komt, is eveneens in dit artikel gedefinieerd.

#### **Artikel 26 Vakantieverlof**

Dit artikel spreekt voor zich.

#### **Artikel 27**

In dit artikel wordt de mogelijkheid geboden om vakantieverlof te cumuleren gedurende 4 (vier) voorafgaande kalenderjaren. Het gedurende 5 (vijf) jaar maximaal in totaal opgebouwd vakantieverlof (150 werkdagen) kan enkel aansluitend op pensionering aaneengesloten opgenomen worden. Voorafgaand aan de pensionering kan dit uitsluitend bij delen opgenomen worden.

**Artikel 28 Bijzonder verlof**

Bijzonder verlof voor studie zal worden verleend indien de te volgen studie mede ten goede komt aan de rechterlijke macht. Hierdoor is alleszins redelijk om ook deze periode als diensttijd aan te merken voor de berekening van het aantal dienstjaren.

**Artikel 29 Uitsluiting aansprakelijkheid**

De aard van het beroep brengt met zich mee dat leden van de rechterlijke macht niet aansprakelijk gesteld kunnen worden voor schade die het gevolg is van de uitoefening van het ambt, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.

**Artikel 30 Ondersteunend personeel**

Bij het Hof van Justitie en het Openbaar Ministerie is thans ingezet een proces dat moet leiden tot efficiëntere dienstverlening aan de samenleving. Een voornaam onderdeel daarvan is het verzelfstandigingstraject van de rechterlijke instanties.

Een belangrijk onderdeel bij de uitvoering van de rechterlijke activiteiten wordt gevormd door de ondersteuning door de schrijffjuristen, griffiers en het overig personeel dat daar werkzaam is.

De schrijffjurist is belast met het concipiëren van eenvoudige tot gemiddeld complexe vonnissen voor de rechters. Ze verlenen op verzoek van de rechter eventueel andersoortige gerechtelijke ondersteuning, waaronder het als griffier aanzitten bij comparaties na antwoord, in het bijzonder in zaken waarin zij het vonnis zullen concipiëren.

De griffier is met name in het geheel van de rechterlijke activiteiten verantwoordelijk voor het voorbereiden, aanzitten bij en het afwerken van de zittingen. In voornoemd kader is ervoor gekozen nu reeds te bepalen dat de vereisten voor benoembaarheid en de geldelijke voorzieningen van deze functionarissen bij Staatsbesluit geregeld zullen worden.

Het ondersteunend personeel bij het Openbaar Ministerie bestaat uit parketsecretarissen en het overig personeel. De parketsecretaris ondersteunt de officier van justitie onder meer met de voorbereiding van zaken, het completeren van de dossiers en bij de voorbereiding van de strafzittingen. Voorts is de parketsecretaris ook betrokken bij de specialistische desks binnen het Openbaar Ministerie. Ten aanzien van deze functionarissen zullen de geldelijke voorzieningen ook bij staatsbesluit worden geregeld.

**Artikel 31 Overgangsbepalingen**

Het beginpunt voor de toekenning van de jaarlijkse periodieken behorend bij een functiegroep is steeds het jaar waarin het lid van de rechterlijke macht is benoemd. Bij de inwerkingtreding van deze wet dienen daarom de voor de inwerkingtreding van deze wet reeds gediende jaren te worden meegenomen bij de vaststelling van de bezoldiging. Ter illustratie: indien een lid van de rechterlijke macht bij de inwerkingtreding van deze wet reeds drie jaar heeft gediend in een functiegroep, wordt de bezoldiging vastgesteld op de basisbezoldiging behorend bij die functiegroep, vermeerderd met 3 (drie) periodieken (één periodiek voor elk alsdan reeds gediend jaar). Indien het lid van de rechterlijke macht bijvoorbeeld eerder 8 (acht) jaar in een lagere functiegroep van de rechterlijke macht heeft gediend voorafgaand aan diens bevordering/benoeming in de huidige functiegroep waarin hij thans 3 (drie) jaar dient, dan zal bij de inpassing in de bezoldigingsreeks deze 8 (acht) jaar mee moeten worden genomen ter voorkoming dat er een scheefgroei ontstaat in bestaande verhoudingen, alsook dat er geen recht wordt gedaan aan het principe van waardering van de ervaringsjaren.

**Artikel 32 leden 1 en 2**

De gewezen leden die ten tijde van de inwerkingtreding van deze wet reeds de pensioengerechtigde leeftijd hebben behaald en die vanwege het voorgaande dan wel anderszins geen pensioenpremie hebben kunnen afdragen, zullen in de gelegenheid worden gesteld om alsnog premie af te dragen en wel overeenkomstig het totaal aantal dienstjaren dat betrokkene werkzaam is geweest bij de rechterlijke macht.

Als voorbeeld: een lid-plaatsvervanger die reeds 60 (zestig) jaar is op het moment van benoeming en geen pensioenpremie heeft afgedragen tot aan het zeventigste jaar, zal dan de pensioenpremie over 10 (tien) dienstjaren kunnen afdragen.

Het aan premie af te dragen bedrag is gelijk aan het totaal dat voldaan zou moeten zijn geweest in de betreffende dienstjaren. Voornoemde inkoopregeling betreft tevens de leden van de rechterlijke macht, zittende magistratuur, die ten tijde van de inwerkingtreding van deze wet geen pensioenpremie hebben kunnen afdragen en daardoor niet het volledig pensioen hebben kunnen opbouwen.

Als voorbeeld: Een lid-plaatsvervanger wordt benoemd op 58-jarige leeftijd en is op het moment van inwerkingtreding van deze wet 65 (vijfenzestig) jaar oud. Betrokkene zal tot aan het 70<sup>e</sup> jaar ingevolgt het in deze wet

bepaalde pensioenpremie afdragen. Over deze periode van 5 (vijf) jaar wordt in totaal 50% aan pensioenaanspraak opgebouwd (5 x 10%).

Betrokkene zal daarnaast in de gelegenheid worden gesteld middels inkoop van de pensioenpremie over 5 (vijf) jaar het maximaal pensioen op te bouwen. Het lid heeft immers 7 (zeven) jaar als lid van de rechterlijke macht gewerkt, zonder dat hij pensioen over deze periode pensioenpremie heeft kunnen afdragen.

De leden 3 en 4 van dit artikel spreken voor zich.

### **Artikel 32 lid 5**

Dit lid beoogt te verduidelijken dat de gewijzigde pensioengerechtigde leeftijd niet terugwerken voor reeds gepensioneerde leden.

### **Artikel 32 lid 6 Overige voorzieningen**

Teneinde deze wet hanteerbaar te houden is ervoor gekozen om overige voorzieningen die op de rechterlijke macht reeds krachtens bestaande titels van toepassing zijn zoals de jaarlijkse vakantie-uitkering in de maand juli, dienstreizen en protocollaire voorzieningen, nader te doen structureren bij resolutie. Vooralnog blijven die regelingen van kracht.

### **Artikel 32 lid 6**

Vanwege de uitdagingen ten aanzien het kunnen genieten van vakantieverlof is tot heden gedoogd dat aanspraken die uitstijgen boven het wettelijk toegestane vakantieverlofdagen (90 werkdagen), alsnog kunnen worden genoten.

Het is thans de bedoeling dat het aantal vakantiedagen maximaal 150 (honderdvijftig) werkdagen bedraagt.

Indien hogere aanspraken bestaan, wordt het meerdere bij de inwerkingtreding van deze wet, gekapitaliseerd en uitgekeerd. Daarna is opbouw van meer dan 150 (honderdvijftig) vakantieverlofdagen niet meer mogelijk.

### **Artikel 33**

Binnen het kader van transparant en behoorlijk bestuur alsmede een effectief beheer van staatsmiddelen, is besloten dat staatsmiddelen zoals dienstvoertuigen en laptops, na afschrijving dienen te worden verkocht middels een openbare veiling.

Ter voorkoming van eventuele juridische constructies waarbij staatsmiddelen bijvoorbeeld middels een schenking kunnen worden overgedragen aan personen, is voorgeschreven dat het niet toegestaan is het goed onder welke titel dan ook, te verwerven.

**Paramaribo, .....**

**A. Gajadien**

**G. Jordan**