



2024

**STAATSBLAD
VAN DE
REPUBLIEK SURINAME**

No. 45

WET van 4 april 2024, houdende wijziging van de Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs (S.B. 2017 no. 42)

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van de versterking en bevordering van de handhaving van de arbeidswetgeving het noodzakelijk is de Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs, te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs (S.B. 2017 no. 42), worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- A. In artikel 2 wordt een nieuw lid 3 toegevoegd, luidende als volgt:
3. Het is de inlener, als bedoeld in artikel 1 onder i, verboden uitzendkrachten in te zetten voor arbeid, indien de intermediair die deze ter beschikking stelt, niet in het bezit is van een vergunning.
- B. Artikel 6 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
- De eerste vergunning wordt verleend voor ten hoogste vijf (5) jaar. De Directeur kan daarna besluiten de vergunning te verlenen voor onbepaalde tijd, indien de vergunninghouder zich heeft gehouden aan de voorwaarden waaronder de eerdere vergunning is verleend.

- C. In artikel 10 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- (1) In lid 1 wordt de zinsnede “twee jaren aaneensluitend” vervangen met: “drie (3) jaren aaneensluitend”.
 - (2) Onder vernummering van de leden 2, 3 en 4 tot respectievelijk leden 3, 4 en 5, wordt een nieuw lid 2 toegevoegd, luidende als volgt:
 1. Het is de inlener verboden een uitzendkracht, ter beschikking gesteld door een intermediair, voor langer dan een tijdvak van twee (2) jaren aansluitend in te zetten voor het verrichten van arbeid in die hoedanigheid.
 - (3) Na lid 5, worden 3 nieuwe leden 6, 7 en 8 toegevoegd, luidende als volgt:
 6. Het is de inlener verplicht zich ervan te vergewissen dat de intermediair zich jegens de uitzendkracht heeft gehouden aan de verplichtingen met betrekking tot artikel 12 lid 2 en andere verplichtingen voortvloeiende uit deze wet. De intermediair verstrekt ter staving van zijn nakoming van de verplichtingen aan de inlener een verklaring met de bijzonderheden, waaronder de in de arbeidsovereenkomst gehanteerde loontarieven zijn vermeld binnen drie (3) werkdagen na aanvang van de uitzending. Indien de intermediair in gebreke is deze verklaring af te geven of indien de verklaring geen waarborgen biedt voor de naleving van de genoemde verplichtingen, dan is het de inlener verboden de uitzendkracht in te zetten.
 7. Bij staatsbesluit worden nadere regels vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van de dienstbetrekking met uitzendkrachten.
 8. Het bepaalde in lid 1 wordt elk jaar geëvalueerd en voor het eerst uiterlijk december 2025.

D. Artikel 12 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De intermediair is gehouden aan de ter beschikking gestelde uitzendkrachten ten minste vijfenzeventig procent (75%) van het loon en dezelfde overige arbeidsvoorwaarden toe te kennen, als aan een vaste werknemer werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functie in het inlenend bedrijf.

E. In artikel 17 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Lid 1 komt te luiden:

1. Degene die zich niet houdt aan het bepaalde in artikel 2 leden 1 en 3, artikel 10 leden 1, 2 en 4, artikel 12 leden 2 tot en met 7, artikel 13 leden 1 tot en met 6, artikel 14 leden 1 en 2 en artikel 15 leden 1 en 4, wordt gestraft met een hechtenis van ten hoogste één (1) maand of een geldboete van de vierde categorie van het Wetboek van Strafrecht.

2. Na lid 3 wordt een nieuw lid 4 toegevoegd, luidende als volgt:

4. Een afzonderlijke straf wordt opgelegd ten opzichte van elke persoon met of ten aanzien van wie overtreding is gepleegd en voor iedere dag in de loop waarvan de overtreding is gepleegd.

In de Memorie van Toelichting worden de volgende wijzigingen aangebracht:

F. In artikel 10 lid 1 wordt de laatste alinea geschrapt.

G. In artikel 12 lid 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

(1) De laatste volzin van de tweede alinea beginnende bij “De ter... werkzaam zijn”, wordt geschrapt.

(2) De laatste twee (2) volzinnen van de derde alinea, worden geschrapt.

- (3) De vierde alinea beginnende bij “Onder overige...secundaire arbeidsvoorwaarden”, wordt geschrapt.
- (4) De zesde alinea wordt in zijn geheel geschrapt.
- (5) In de zevende alinea worden de tweede, derde en vierde volzinnen geschrapt.

ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt inwerking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
4. De Minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 4^e april 2024

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI

Uitgegeven te Paramaribo, de 15^e april 2024
De Minister van Binnenlandse Zaken a. i.,

DINOTHA VORSWIJK.

WET van 4 april 2024, houdende wijziging van de Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs (S.B. 2017 no. 42)

MEMORIE VAN TOELICHTING

Atypische werkrelaties maken vanwege de bijzondere juridische constructies en arbeidsverhoudingen, werknemers kwetsbaar en gevoelig voor uitbuiting. Ter bescherming van de uitzendkrachten zijn adequate sancties van belang, maar ook verplichtingen aan de zijde van de inlener.

Ingevolge artikel 22 lid 5 van de Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs (S.B. 2017 no. 42) is de wet aan een evaluatie onderworpen. Daarbij zijn er enkele wettelijke hiaten geconstateerd. Middels deze wetswijziging worden die hiaten in de wet gerepareerd. Thans wordt een verbod ingesteld voor inleners om van intermediairs die niet bezitten over een uitzendvergunning, uitzendkrachten aan te trekken (artikel 2 lid 3). Verder wordt ook de inlener nu verboden om arbeidskrachten van dezelfde intermediair langer dan de maximumtermijn van twee (2) jaar aaneensluitend in te zetten voor arbeid (artikel 10 lid 2). Tevens wordt er een nieuw lid 6 toegevoegd aan artikel 10 om ervoor te zorgen dat de inleners ook een verantwoordelijkheid krijgen, dat het uitzendbureau de uitzendkracht niet uitbuit en dat die zich houdt aan de verplichtingen uit de wet. Nu is het zo dat de intermediair verplichtingen heeft en dat de inlener daaromtrent geen verantwoordelijkheden heeft. Deze verplichting is in het kader van de corporate social responsibility van de inlener en ter bevordering van de naleving van de verplichtingen uit deze wet. Op de bepaling opgenomen in artikel 12 was er geen sanctie. Thans is het noodzakelijk deze omissie te corrigeren. In artikel 17, waarin de verboden strafbaar worden gesteld, wordt artikel 12 thans ook opgenomen.

Bij het opleggen van sancties is gebleken dat ten aanzien van sommige overtredingen er vanwege de redactie van de geboden en de verboden, obstakels bestaan om verantwoord de geldboete toe te passen ten aanzien van het totaal van de werknemers die geraakt worden door de overtreding van de bepalingen. Het zogenaamde 'accumuleren' wordt nu onbetwist toegelaten. Deze bepaling zal het mogelijk maken dat bij het toepassen van de geldboete er zal worden uitgegaan van het aantal werknemers dat geraakt worden door de overtreding van de bepalingen. Voorheen werd de sanctie opgelegd per overtreding in de onderneming ongeacht het aantal werknemers dat getroffen werd door die overtreding. De strafbepalingen worden gewijzigd zodat sancties kunnen worden opgelegd met inachtneming van het aantal werknemers waarover de overtreding is gepleegd.

Paramaribo, 4 april 2024,

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI